

2025

RP - Fonds institutionnel

Rapport d'exercice des droits de vote (sociétés suisses)

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d'Ethos
1.2	Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil refusées
3.3	Résolutions du conseil retirées
3.4	Résolutions du conseil les plus contestées
3.5	Résolutions d'actionnaires
4	Analyses par société

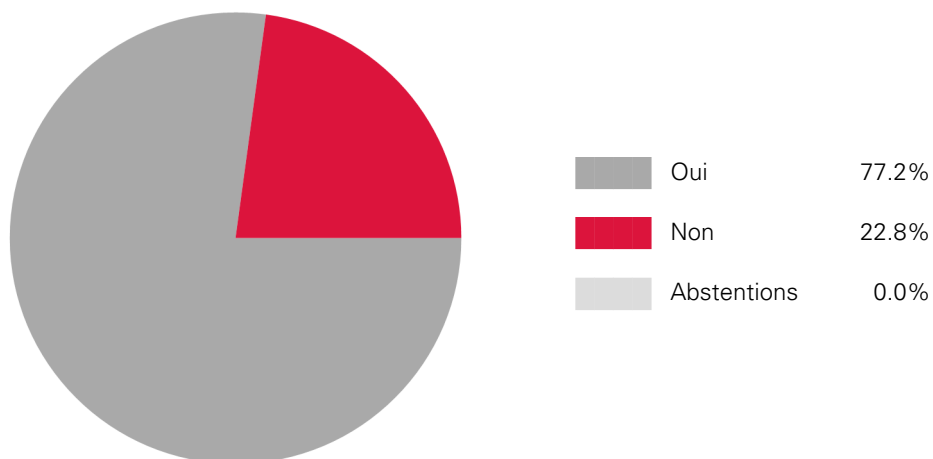
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

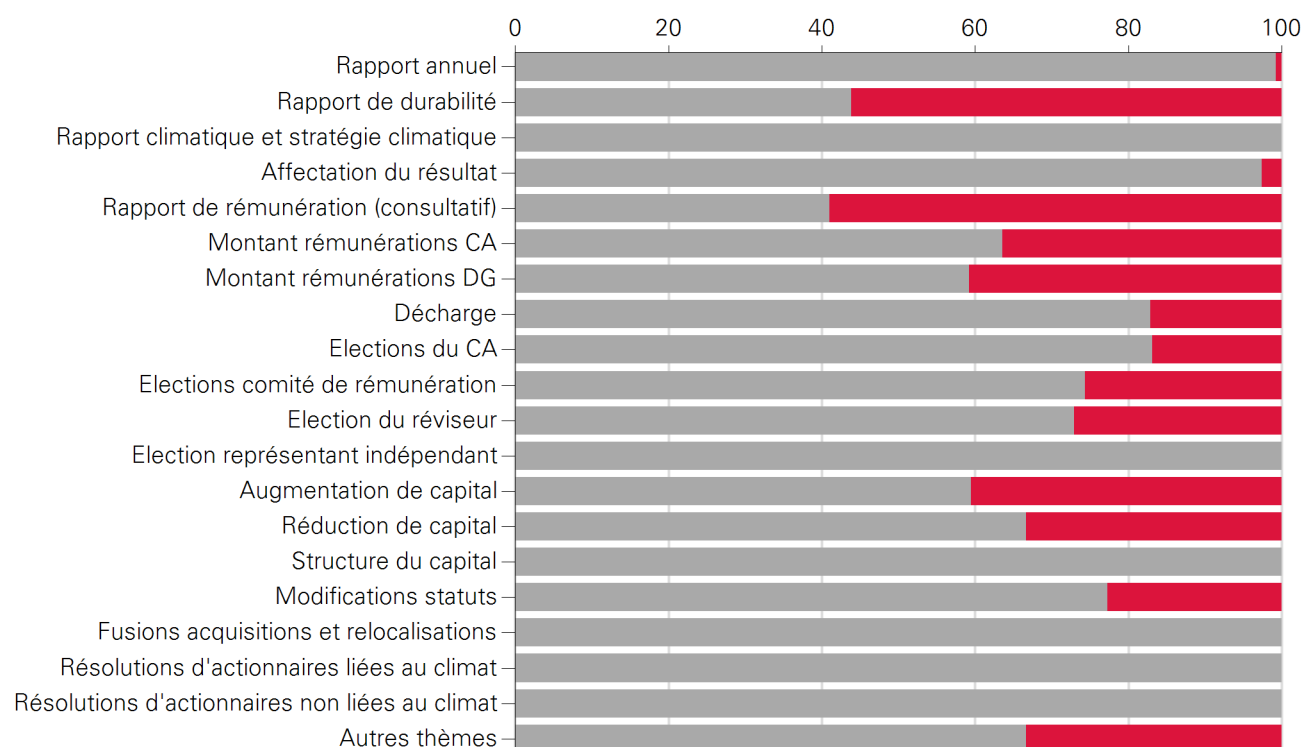
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	131	2773	2137	636	0
Assemblées générales extraordinaires	8	50	41	9	0
Total	139	2823	2178	645	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	133	99.3%	1	0.7%	0	0.0%	134
Rapport de durabilité	50	43.9%	64	56.1%	0	0.0%	114
Rapport climatique et stratégie climatique	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Affectation du résultat	148	97.4%	4	2.6%	0	0.0%	152
Rapport de rémunération (consultatif)	50	41.0%	72	59.0%	0	0.0%	122
Montant rémunérations CA	89	63.6%	51	36.4%	0	0.0%	140
Montant rémunérations DG	119	59.2%	82	40.8%	0	0.0%	201
Décharge	126	82.9%	26	17.1%	0	0.0%	152
Elections du CA	858	83.1%	174	16.9%	0	0.0%	1032
Elections comité de rémunération	296	74.4%	102	25.6%	0	0.0%	398
Election du réviseur	97	72.9%	36	27.1%	0	0.0%	133
Election représentant indépendant	128	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	128
Augmentation de capital	22	59.5%	15	40.5%	0	0.0%	37
Réduction de capital	10	66.7%	5	33.3%	0	0.0%	15
Structure du capital	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	5
Modifications statuts	34	77.3%	10	22.7%	0	0.0%	44
Fusions acquisitions et relocalisations	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
Résolutions d'actionnaires liées au climat	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Autres thèmes	6	66.7%	3	33.3%	0	0.0%	9

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires
AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✓ Pour
◐ Partiellement pour
✗ Contre
✖ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
ABB	27.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Accelleron Industries	06.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Adecco	17.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Adval Tech	15.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓				✓				
Alcon	06.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	◐	✗	✓	✓					✓			
Allreal	25.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Also	19.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	◐	✗	◐	✗	✓	✓								
ams-Osram	26.06.2025	AGO					✗	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗						✓
APG SGA	24.04.2025	AGO	✓			✗		✗	◐	✓	◐	◐	✗	✓								
Aryzta	30.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐		✓					
Ascom	16.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓				
Bachem	30.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓								
Bajaj Mobility	27.01.2025	AGE									✗				✗							✗
	25.04.2025	AGE													◐							✓
	23.06.2025	AGO					✗	✓		✗	✗											
	19.11.2025	AGE									✗		✓					✓				✓
Baloise Holding	25.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
	23.05.2025	AGE																	✓			
Banque Cantonale Vaudoise	08.05.2025	AGO	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓								
Barry Callebaut	10.12.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✗	✓	◐	◐	✗	✓								
BB Biotech	19.03.2025	AGO	✓			✓		✗		✓	◐	◐	✓	✓								
Belimo	24.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Bell Food Group	08.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓								
Bellevue Group	18.03.2025	AGO	✓			✓	✗	✗	🟡	✓	✓	✓	✗	✓				✓				
BKW	29.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Bossard	11.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓								
Bucher Industries	16.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓								
Bunge	15.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✗	✓								
Burckhardt Compression	05.07.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓				✓				
Burkhalter Holding	13.05.2025	AGO	✓	✗		✓		✗	🟡	✓	🟡	✗	✗	✓								
Bystronic	22.04.2025	AGO	✓	✗		✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Calida	08.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓				🟡				
Cembra Money Bank	24.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Cham Swiss Properties	31.03.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓			🟡	✓			
Chubb	15.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	🟡	✓	✗					✓		
Cicor Technologies	17.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	🟡							
Clariant	01.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								
Comet Holding	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								
Compagnie Financière Tradition	22.05.2025	AGO	✓			✓	✗	✗	✗	✗	🟡	✗	✓	✓		✓						
CPH	18.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓								
Dätwyler	18.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
DKSH	27.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								
dormakaba	21.10.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓					
Dottikon ES Holding	04.07.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✗	🟡	🟡	✓	✓				✗				
DSM Firmenich	06.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✗							
Edisun Power Europe	02.05.2025	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✗	🟡	🟡	✓	✓								
EFG International	21.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✗	✓								
Emmi	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Ems-Chemie	09.08.2025	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✓	🟡		✓	✓								
EPIC Suisse	28.03.2025	AGO	✗			✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Forbo	04.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Fundamenta Real Estate	09.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Galderma Group	23.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	○	○	✓	✓								
Galenica	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Garmin	06.06.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✗	✓	✗							
Geberit	16.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Georg Fischer	16.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Givaudan	20.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	○	✓	○	✓	✓	✓								
Gurit	15.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								
Helvetia Baloise	25.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								
	23.05.2025	AGE						✓			✓	✓			✓			○	✓			
HIAG Immobilien	17.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	○	✗	✗	✓								
Holcim	14.05.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✗	✓		✓			✓			
Huber+Suhner	02.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓								
Implenia	25.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Inficon	08.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✓	○	○	✓	✓			✓					
Interroll	06.06.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✓	✓				○				
Intershop	01.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓								
Investis	06.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✓	○	✓	✓	✓								
Julius Bär	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	○	✗	✓	✓	✓	✓								
JungfrauBahn	12.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Kardex	24.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓								
Kühne + Nagel	07.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	○	○	✓	✓								
Kuros Biosciences	15.04.2025	AGO	✓			✓	✗	✗	○	✓	○	○	✗	✓	✗							✗
Landis+Gyr Group	25.06.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗							
lastminute.com	25.06.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	○	✓	○		✓			✗						
Lem	26.06.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✓	○	○	✗	✓								
Lindt & Sprüngli	16.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓		✓						
Logitech	09.09.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✓							
Lonza	09.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✗	✓								
Medacta Group	07.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	○	○	✓	○	○	✓	✓								
Medartis Holding	25.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	○	✓	○	✗	✗	✓								
medmix	23.04.2025	AGO	✓	✗		✗	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Metall Zug	09.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								✓
Mobimo	31.03.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Nestlé	16.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✗	🟡	✓	✓	✓		✓						
Novartis	07.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓		✓						✗
OC Oerlikon Corporation	01.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Orell Füssli	13.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓								
Partners Group	21.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✗	✓	✓								
Phoenix Mecano	22.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	🟡	🟡	✓	✓								
PolyPeptide Group	09.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✗							
PSP Swiss Property	03.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Richemont	10.09.2025	AGO	✓	✗		✓		✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Rieter	24.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
	18.09.2025	AGE													✓	✓						
Roche	25.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✗	✓								
Sandoz Group	15.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	🟡		✓	✓				
Schindler	25.03.2025	AGO	✓	✓		✓		✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Schweiter Technologies	09.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Sensirion Holding	12.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓								
SF Urban Properties	09.04.2025	AGO	✓			✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								
SFS Group	30.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓								
SGS	26.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓							✗
Siegfried	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓					
SIG Group	08.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Sika	25.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								✗
SKAN Group	07.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								
SoftwareOne Holding	11.04.2025	AGE									🟡				✓							
	16.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✓	✓								
Sonova	10.06.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								
Stadler Rail	07.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								
StarragTornos Group	17.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✗	✓	✗	🟡	🟡	✗	✓								
Straumann	10.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Sulzer	23.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✓	✓								
Sunrise Communications	13.05.2025	AGO	✓	✓		✗	✗	✗	✗	✓	○	○	✓	✓								
Swatch Group	21.05.2025	AGO	✓	✓		✓		○	○	✗	○	○	✗	✓							✓	
Swiss Life	14.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✗	✓		✓						
Swiss Prime Site	13.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Swiss Re	11.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Swisscom	26.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Swissquote	08.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓							
Tecan	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓								
Temenos	13.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	○	✗	✓	✗	✓		✓				
TX Group	11.04.2025	AGO	✓	✗		✓		✗	○	✓	✓	○	✗	✓								
U-blox	16.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗							
	28.10.2025	AGE								✓	✓	✓										✓
UBS	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓		✗						
Valiant	14.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✗				
VAT Group	29.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Vetropack	23.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✓	✗	○	○	✗	✓								
Vontobel	02.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	○	✓	✓	○	✗	✓				✗				
VP Bank	25.04.2025	AGO	✓			✓				✓	✓	✓			✗		✓					
VZ Holding	09.04.2025	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✓	○	✓	✓	✓								
V-Zug Holding	08.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Ypsomed	02.07.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	○	○	✓	○	✓	✓	✓	✓							
Zehnder Group	03.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✓	✓	○	○	✓	✓								
Zug Estates	10.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓								
Zurich Insurance Group	09.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	○	○	✓	✓								

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	134	133	99.4%
Rapport de durabilité	114	114	95.5%
Rapport climatique et stratégie climatique	1	1	89.8%
Affectation du résultat	152	151	99.5%
Rapport de rémunération (consultatif)	122	121	86.6%
Montant rémunérations CA	140	139	95.6%
Montant rémunérations DG	201	198	93.8%
Décharge	152	149	97.5%
Elections du CA	1032	1025	95.6%
Elections comité de rémunération	398	395	92.6%
Election du réviseur	133	132	96.2%
Election représentant indépendant	128	127	99.7%
Augmentation de capital	37	34	95.0%
Réduction de capital	15	15	97.9%
Structure du capital	5	5	98.8%
Modifications statuts	44	44	97.2%
Fusions acquisitions et relocalisations	4	4	98.5%
Résolutions d'actionnaires liées au climat	1	1	13.9%
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	1	1	19.7%
Autres thèmes	9	8	94.2%
Tous les thèmes	2823	2797	95.3%

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Temenos	13.05.2025	1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	44.3%
Tecan	10.04.2025	10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	48.3%

3.3 Résolutions du conseil retirées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos
Bajaj Mobility	23.06.2025	4	Décharge aux membres du conseil d'administration	CONTRE
Bajaj Mobility	25.04.2025	2	Approuver une augmentation ordinaire de capital-actions avec droits de préemption	POUR
Bajaj Mobility	25.04.2025	3	Approuver une augmentation ordinaire de capital-actions sans droits de préemption	CONTRE
Bajaj Mobility	23.06.2025	3	Décharge aux membres de la direction générale	CONTRE
Baloise Holding	25.04.2025	4.1.9	Election de M. Robert Schuchna	POUR

3.4 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Calida	08.04.2025	6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	53.4%
Swatch Group	21.05.2025	2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	CONTRE	55.7%
Forbo	04.04.2025	4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	57.0%
Accelleron Industries	06.05.2025	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	57.2%
Interroll	06.06.2025	5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	58.0%
Interroll	06.06.2025	7.2	Réélection de M. Stefano Mercorio au comité de rémunération	POUR	60.8%
Adecco	17.04.2025	1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	61.7%
SoftwareOne Holding	16.05.2025	1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	62.3%
Forbo	04.04.2025	6.1	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	CONTRE	62.4%
Adecco	17.04.2025	5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	63.6%

3.5 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Swatch Group	21.05.2025	5.8	Résolution d'actionnaire : Election de M. Steven Wood	POUR	19.7%
Chubb	15.05.2025	13	Résolution d'actionnaire : rapport sur les émissions de gaz à effet de serre du scope 3	POUR	13.9%

4 Analyses par société

ABB

27.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 92.8% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 95.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 94.0% L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	✓ 98.3%
7.2	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR	✓ 98.3%
7.3	Réélection de M. Johan Forssell	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.4	Réélection de Mme Denise Johnson	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	✓ 98.2%
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.8	Election de Mme Claudia Nemat	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.9	Réélection de M. Mats Rahmström	POUR	POUR	✓ 97.7%
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%

ABB

27.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 57.2%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 91.4% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.0%
6.1.2	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.1.3	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.1.4	Réélection de M. Stefano Pampalone	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.1.5	Réélection de Mme Gabriele Sons	POUR	POUR	✓ 92.3%
6.1.6	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.1	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.3%
6.2.2	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
6.2.3	Réélection de Mme Gabriele Sons au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 87.6%
6.3	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.0%
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 97.0%
8.2	Annulation du capital conditionnel	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 61.7%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.6%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.5%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.2%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 73.4%
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	✓ 73.1%
5.1.3	Réélection de M. Stefano Grassi	POUR	POUR	✓ 73.6%
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	✓ 69.7%
5.1.5	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	✓ 72.0%
5.1.6	Réélection de Mme Sandhya Venugopal	POUR	POUR	✓ 73.5%
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 73.5%
5.1.8	Election de Mme Martine Ferland	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 72.7%
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 63.6%
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 71.5%
5.2.4	Election de Mme Martine Ferland au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 98.3%
5	Modification des statuts : capital-actions	POUR	POUR	✓ 99.8%	
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%	
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%	
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%	
7	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Christoph Hammer	POUR	POUR	✓ 98.8%	
7.1.2	Réélection de M. Beat Ritler	POUR	● CONTRE	<p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité de nomination et la représentation féminine est insuffisante.</p>	✓ 97.1%
7.1.3	Election de M. Jörg Buchheim	POUR	POUR	✓ 99.7%	
7.1.4	Election de M. Dirk Lambrecht	POUR	POUR	✓ 99.8%	
7.2	Election de M. Dirk Lambrecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%	
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.3.1	Réélection de M. Christoph Hammer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.3.2	Réélection de M. Beat Ritler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ritler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 97.6%
7.4	Réélection de Muntwyler von May Notare en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.9%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.8%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.1%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.3%
6.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93.3%
6.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR		✓ 98.4%
6.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR		✓ 94.2%
6.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR		✓ 99.5%
6.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR		✓ 99.5%
6.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 98.3%
6.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✓ 99.6%
6.11	Election de Mme Deborah DiSanzo	POUR	POUR		✓ 99.8%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 92.7%
7.2	Réélection de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 93.6%
7.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 91.2%
7.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 92.7%
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.5%
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	✓ 85.1%
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 86.1%
4.1.e	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.f	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.g	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.2	Election de Mme Sandra Berberat Kecerski	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.3.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 73.1%
4.3.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 70.9%
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 89.4%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%

Allreal

25.04.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 78.8%

Also

19.03.2025









AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.1%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 75.6%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.1%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 78.4%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%

Also

19.03.2025






AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  75.4%
				Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
				Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.  83.5%
6.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR	 86.9%
6.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).  91.2%
				Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
6.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR	 96.8%
6.1.e	Réélection de M. Thomas Fürer	POUR	POUR	 99.8%
6.1.f	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).  94.1%
				Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
6.2	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  92.8%
6.3	Elections au comité de rémunération			

Also

19.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  77.5%
6.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  78.8%
6.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  79.0%
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 99.9%
6.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Présentation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%	
4	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%	
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 79.4%
6	Vote consultatif sur le système de rémunération du conseil de surveillance	POUR	POUR	✓ 99.6%	
7	Approbation de la rémunération du conseil de surveillance	POUR	POUR	✓ 100.0%	
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Loh Kin Wah	POUR	POUR	✓ 96.6%	
8.2	Réélection de Prof. Dr. Monika Henzinger	POUR	POUR	✓ 94.3%	
9	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	✓ 99.2%	
10	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	<p>Le montant du rachat est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société.</p> <p>Le prix de rachat des actions est trop élevé.</p> <p>La société peut procéder à des rachats d'actions sélectifs.</p>	✓ 93.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels			
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses parties prenantes. ✓ 96.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Daniel Hofer	POUR	POUR	✓ 93.1%
5.2	Réélection de M. Xavier Le Clef	POUR	POUR	✓ 94.9%
5.3	Réélection de M. David Bourg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 89.0%
5.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.5	Election de Dr. Felix Graf	POUR	POUR	✓ 94.8%
5.6	Réélection de Mme Jolanda Grob	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.7	Réélection de M. Markus Scheidegger	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 91.0%
6	Réélection de Dr. Daniel Hofer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.0%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de Mme Jolanda Grob au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.6%
7.2	Réélection de M. Markus Scheidegger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheidegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 91.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 94.4%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
10	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 90.0% La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.
11	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision. ✓ 91.5% Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.
12	Réélection de M. Costin van Berchem en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.3%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 82.8%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Urs Jordi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.8%
4.1.2	Réélection de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.3	Réélection de M. Heiner Kamps	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.4	Réélection de Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.1.5	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Mme Cornelia Gehrig au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2.2	Réélection de M. Heiner Kamps au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.2.3	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4	Réélection de M. Patrick O'Neill en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 92.7%
6.1	Augmentation ordinaire de capital	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.2	Approbation du regroupement des actions	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.3	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate. ✓ 87.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes statutaires et du rapport de l'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%
2	Approbation des comptes consolidés et du rapport de l'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.9%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 91.3%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.2%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.1	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.2	Modification des statuts : limitation de la durée de mandat	POUR	POUR	✓ 97.8%
8.1	Elections au conseil d'administration			
8.1.a	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda	POUR	POUR	✓ 95.5%
8.1.b	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi	POUR	POUR	✓ 83.2%
8.1.c	Réélection de M. Laurent Dubois	POUR	POUR	✓ 97.5%
8.1.d	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.1.e	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR	✓ 97.7%
8.1.f	Réélection de M. Michael Reitermann	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.2	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.5%
8.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
8.3.a	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 81.3%
8.3.b	Réélection de M. Laurent Dubois au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
8.3.c	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.0%
8.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
8.5	Réélection de M. Franz Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.0%
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.6%
9.2.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.4%
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 92.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.6%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.4%
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.4	Réélection de Dr. Steffen Lang	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.5	Réélection de Dr. Alex Fässler	POUR	POUR	✓ 98.5%
5.6	Election de Dr. Simone Wyss Fedele	POUR	POUR	✓ 96.9%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 89.3%
6.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
6.3	Réélection de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 90.3%
7	Réélection de Forvis Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
	Elections au conseil de surveillance				
1	Election de M. Stephan Zöchling	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 96.5%
2	Autorisation d'émettre des instruments financiers	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 99.0%
3	Suppression du capital conditionnel et création d'un nouveau capital conditionnel	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 99.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Notification à l'assemblée générale d'une perte à hauteur de la moitié du capital-actions	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approuver une augmentation ordinaire de capital-actions avec droits de préemption	RETIRÉE	● POUR	Trois jours avant l'assemblée générale extraordinaire, la société a annoncé sa décision de supprimer l'augmentation de capital ordinaire car il est devenu évident que l'augmentation proposée ne pouvait pas être mise en oeuvre dans les conditions et le délai proposés. Ethos recommandait initialement de vote CONTRE pour la raison suivante: La dilution potentielle est excessive.	-
3	Approuver une augmentation ordinaire de capital-actions sans droits de préemption	RETIRÉE	● CONTRE	Trois jours avant l'assemblée générale extraordinaire, la société a annoncé sa décision de supprimer l'augmentation de capital ordinaire car il est devenu évident que l'augmentation proposée ne pouvait pas être mise en oeuvre dans les conditions et le délai proposés.	-
4	Approuver le nantissement des actions KTM en faveur des prêteurs	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Emploi du résultat au bilan	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Décharge aux membres de la direction générale	RETIRÉE	● CONTRE	<p>La décharge aux membres de la direction générale a été votée individuellement.</p> <p>–</p> <p>Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
3.a	Décharge aux membres de la direction générale - Dr. Stefan Pierer	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 77.4%</p>
3.b	Décharge aux membres de la direction générale - M. Gottfried Neumeister	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 95.2%</p>
3.c	Décharge aux membres de la direction générale - M. Hubert Trunkenpolz	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 98.2%</p>
3.d	Décharge aux membres de la direction générale - M. Viktor Sigl	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 98.2%</p>
3.e	Décharge aux membres de la direction générale - M. Alex Pierer	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 76.6%</p>
3.f	Décharge aux membres de la direction générale - M. Florian Kecht	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 98.2%</p>
3.g	Décharge aux membres de la direction générale - M. Rudolf Wiesbeck	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>✓ 98.2%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	RETIRÉE	● CONTRE	La décharge aux membres du conseil d'administration a été votée individuellement. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	-
4.a	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Friedrich Roithner	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98.2%
4.b	Décharge aux membres du conseil d'administration - Mme Michaela Friepess	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98.2%
4.c	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Rajiv Bajaj	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99.7%
4.d	Décharge aux membres du conseil d'administration - Mme Iris Filzwieser	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98.2%
4.e	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Srinivasan Ravikumar	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99.7%
4.f	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Josef Blazicek	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98.2%
5	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100.0%
6	Approbation du rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97.8%
7	Elections au conseil d'administration				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.a	Election de M. Dinesh Thapar	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 99.1%
7.b	Election de Dr. Ernst Chalupsky	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 98.2%
7.c	Election de M. Ewald Oberhammer	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p>	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Election de MOORE CENTURION Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungs GmbH en tant qu'organe de révision et réélection de KPMG en tant qu'organe de révision pour le rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 95.8%
2	Modification du nom et du siège de la société et adaptation des statuts			
2.a	Modification du nom de la société	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.b	Modification du siège de la société	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.c	Modification des statuts : nom et siège de la société	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.d	Instruction à la direction générale	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Modification du but de la société et adaptation des statuts			
3.a	Modification du but de la société	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.b	Modification des statuts : but de la société	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.c	Instruction à la direction générale	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration			
4.a	Diminution du nombre d'administrateurs à quatre	POUR	● CONTRE	Le nombre proposé est inadapté à la taille de la société. ✓ 99.2%
4.b	Election de M. Pradeep Shrivastava	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%). ✓ 94.9%
				Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.c	Election de Dr. Wulf Gordian Hauser	POUR	● CONTRE	Il a 73 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 94.9%
				Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 85.0%
4.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✓ 95.0%
4.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.4	Réélection de Dr. Guido Furer	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.5	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✓ 96.3%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR	✓ 96.9%
4.1.8	Election de M. André Helfenstein	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.1.9	Election de M. Robert Schuchna	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.1.9 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car la société a annoncé le jour de l'AG que M. Schuchna ne se présenterait pas à l'élection.
4.1.10	Election de M. Vincent Vandendael	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Election de Dr. Maya Bundt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.2.2	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
4.2.4	Election de M. Vincent Vandendael au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation de la fusion	POUR	POUR	✓ 95.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de M. Pierre-Alain Urech	POUR	POUR	✓ 71.6%
7.2	Election de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR	✓ 76.8%
8	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95.0%
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.9%
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.1%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR		✓ 98.3%
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 97.5%
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR		✓ 95.6%
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR		✓ 95.9%
4.1.5	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR		✓ 99.7%
4.1.6	Réélection de M. Mauricio Graber	POUR	POUR		✓ 99.1%
4.1.7	Réélection de Mme Aruna Jayanthi	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96.1%
4.1.8	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 99.6%
4.2.1	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner	POUR	POUR		✓ 99.8%
4.2.2	Election de M. John Tiefel	POUR	POUR		✓ 99.5%
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.3%
4.4	Elections au comité de rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95.2%
4.4.2	Réélection de M. Mauricio Graber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99.1%
4.4.3	Réélection de Mme Aruna Jayanthi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Jayanthi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96.1%
4.4.4	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 93.7% La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 93.5% La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 94.5% La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.
5.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 93.0% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.3%
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 84.6%
4.3	Réélection de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.4	Réélection de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.5	Réélection de Mme Camilla Soenderby	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.6	Réélection de Prof. Dr. Mads Krosgaard Thomsen	POUR	POUR	✓ 98.1%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Meanwell au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 84.1%
5.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krosgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.8%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 82.7%
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.2%
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 95.5%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.3%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.1%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.5%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	✓ 97.5%
7.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	✓ 96.8%
7.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✓ 92.4%
7.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	✓ 90.4%
7.1.5	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	✓ 96.0%
7.1.6	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	✓ 98.8%
7.1.7	Réélection de Dr. Martin Zwyssig	POUR	POUR	✓ 79.7%
7.2.1	Election de M. Thomas Hallam	POUR	POUR	✓ 98.1%
7.3.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.2%
7.3.2	Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 80.4%
7.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.4.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 77.2%
7.4.2	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 83.1%
7.4.3	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.1%
7.5	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

Belimo

24.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR	✓ 100.0%	
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%	
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%	
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%	
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 98.7%
5.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR	✓ 99.7%	
5.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.3%	
5.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 97.9%
5.5	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR	✓ 99.5%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.6	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 98.7%
5.7	Réélection de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sutter au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 98.7%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.9%
6.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.7%
7	Election de Christian Hochstrasser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 83.2% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Veit de Maddalena	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.1.2	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter	POUR	POUR	✓ 96.1%
5.1.3	Réélection de Prof. Dr. Urs Schenker	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.1.4	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.2	Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.3.2	Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 93.5% La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 88.4% La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.2%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 90.0% Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.b	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.7%
1.c	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 96.9% Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.a	Elections au conseil d'administration			
5.a.1	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.a.2	Réélection de M. Roger Baillod en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.a.3	Réélection de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.a.4	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.a.5	Réélection de M. Martin à Porta	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.a.6	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.a.7	Election de Mme Linda de Winter	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.b	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.b.1	Réélection de M. Roger Baillod au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
5.b.2	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.b.3	Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.c	Réélection de M. Andreas Byland en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.1%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.2%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1	Réélection de M. Marcel Keller en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.2	Elections au conseil d'administration			
5.2.1	Réélection de M. David Dean en tant que membre du conseil d'administration et nouvelle élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.2.2	Réélection de Mme Patricia Heidtman	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2.3	Réélection de Mme Petra Maria Ehmann	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2.4	Réélection de M. Marcel Keller	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.2.5	Réélection de M. Martin Kühn	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.2.6	Réélection de Prof. Dr. Ina Toegel	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.3	Elections au comité de rémunération			

Bossard

11.04.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.1	Election de Mme Patricia Heidtman au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.3.2	Réélection de M. Marcel Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.3.3	Réélection de Prof. Dr. Ina Toegel au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 88.6% La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
7	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.b	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.6%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	✓ 95.7%
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	✓ 92.1%
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.d	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.1.e	Réélection de M. Stefan Scheiber	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.1%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p>
4.2	Election de Mme Manja Greimeier	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.8%
4.3.b	Réélection de M. Stefan Scheiber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 82.8%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheiber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.5%</p> <p>La durée du mandat de la société de révision est de 41 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 78.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
	Emploi du résultat au bilan et distribution d'un dividende			
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.a	Réélection de Mme Eliane Aleixo Lustosa de Andrade	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.b	Réélection de Mme Carol Browner	POUR	POUR	✓ 92.6%
5.c	Réélection de M. Gregory Heckman	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 99.7%
5.d	Election de Mme Linda P. Jojo	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.e	Réélection de Mme Monica McGurk	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.f	Réélection de M. Kenneth Simril	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.g	Réélection de M. Henry W. Winship	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.h	Réélection de M. Mark Zenuk	POUR	● CONTRE	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration. ✓ 97.3%
5.i	Election de M. Adrian Isman	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.j	Election de Mme Anne Jensen	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.k	Election de M. Christopher Mahoney	POUR	● CONTRE	Il présidera le comité des risques, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. ✓ 99.3%
5.l	Election de M. Markus Walt	POUR	POUR	✓ 99.8%
6	Réélection de M. Mark Zenuk en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Zenuk au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓ 97.6%
7	Elections au comité de rémunération			
7.a	Election de Mme Monica McGurk au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.b	Réélection de M. Kenneth Simril au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.c	Election de M. Markus Walt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.d	Réélection de M. Henry W. Winship au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Vote consultatif sur la rémunération des dirigeants (droit américain)	POUR	● CONTRE	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 84.6%</p>
9.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p> <p>✓ 99.7%</p>
9.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 97.9%</p>
9.c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 95.2%</p>
10	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.</p> <p>✓ 99.4%</p>
11	Réélection de Wuersch & Gering LLP en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
12	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 94.1%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 89.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner jusqu'au 14 décembre 2025	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.1.2	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 90.9%
5.1.4	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.1.5	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.6	Réélection de Mme Tatiana Gillitzer	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.7	Election de Dr. Jacques Sanche	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.2.1	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration jusqu'au 14 décembre 2025	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.2.2	Election de Dr. Jacques Sanche en tant que président du conseil d'administration à partir du 14 décembre 2025	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
5.3.2	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.3.3	Réélection de Mme Tatiana Gillitzer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Modifications des statuts : rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%
7.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Introduction et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels			
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration			
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR	✓ 99.5%
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	✓ 99.5%
3.4	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	✓ 99.5%
3.5	Décharge de Mme Nina Remmers	POUR	POUR	✓ 99.5%
3.6	Décharge de M. Diego Brüesch	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
4.1	Distribution de dividendes issu des bénéfices reportés	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Distribution de dividendes issu des réserves légales constituées à partir des apports de capitaux	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans, ancien membre de la direction, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p>	✓ 80.2%
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p>	✓ 80.9%
5.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✓ 93.8%
5.5	Réélection de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✓ 93.8%
5.6	Réélection de M. Diego Brüesch	POUR	POUR		✓ 85.4%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Domenig au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 76.7%
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hüppi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 76.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.3	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 82.6%
7	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.6%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89.0%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 93.4%
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95.4%
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 74.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.3%</p> <p>L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses parties prenantes.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR	✓ 89.0%
5.3	Réélection de Mme Inge Delobelle	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.4	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	✓ 94.3%
5.5	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR	✓ 89.6%
5.6	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	✓ 96.3%
5.7	Réélection de Mme Eva Zauke	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.8	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.9%
7.2	Réélection de Mme Inge Delobelle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%










No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.3	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 92.1% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
10	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
1.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.2%
2.1	Elections au conseil d'administration			
2.1.1	Réélection de M. Felix Sulzberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 75.9%
2.1.2	Réélection de M. Allan Kellenberger	POUR	POUR	✓ 95.0%
2.1.3	Réélection de M. Thomas Stöcklin	POUR	● CONTRE	Il deviendra simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO à partir de juin 2025). ✓ 81.7%
2.1.4	Réélection de Mme Corinna Werkle	POUR	POUR	✓ 99.0%
2.1.5	Election de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	✓ 98.7%
2.2	Elections au comité de rémunération			
2.2.1	Réélection de M. Felix Sulzberger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il reçoit une rémunération excessive. Il exerce des fonctions exécutives dans la société (CEO jusqu'au 31 mai). ✓ 64.7%
2.2.2	Réélection de Mme Corinna Werkle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.8%
2.2.3	Election de Mme Andrea Sieber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 85.5%
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 53.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.5%

Calida

08.04.2025

AGO












No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  69.8% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  71.0%
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	 97.1%
8.1	Modification des statuts : changement rédactionnel	POUR	POUR	 99.0%
8.2	Modification des statuts : suppression de la limite d'âge pour le conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.  72.3%
8.3	Modification des statuts : quorum pour la réduction du capital	POUR	POUR	 98.7%
8.4	Modification des statuts : délégation de la direction	POUR	POUR	 98.9%
8.5	Modification des statuts : limite des mandats externes	POUR	POUR	 98.5%
8.6	Modification des statuts : montant supplémentaire pour la direction générale	POUR	POUR	 75.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Franco Morra	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.2	Réélection de M. Marc Berg	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.4	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.5	Réélection de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2	Election de Mme Wanda Eriksen-Grundbacher	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Réélection de Dr. Franco Morra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.4.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.4.2	Réélection de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.4.3	Réélection de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 92.8%
6	Extension de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 95.6%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.2%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1	Modification des statuts : taille du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2	Modification des statuts : taille du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.
	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de M. Stefan Mächler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1.b	Réélection de Dr. Christoph Caviezel	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1.c	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister	POUR	POUR	✓ 98.3%
	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2	Election de M. Hans-Ulrich Meister au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.
6.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
	Fusion d'Ina Invest et Cham Group			
7.1	Modification des statuts : siège social	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.2	Approbation de la résolution sur la fusion	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.3	Approbation d'une augmentation de capital ordinaire	POUR	POUR	✓ 99.9%
	Election de nouveaux membres au conseil d'administration			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4.a	Election de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.4.b	Election de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	● CONTRE	✓ 98.0% Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).
7.4.c	Election de Dr. Felix Thöni	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.5	Election de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.6	Vote contraignant prospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 97.9% La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
7.7	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.8	Modification des statuts : nom de la société	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.9	Modification des statuts : suppression du droit de nomination	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.10	Modification des statuts : choix du président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.11	Modification des statuts : nombre de mandats	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.12	Modification des statuts : majorité requise à l'assemblée générale	POUR	● CONTRE	✓ 98.2% La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.
7.13	Modification des statuts : opting up sélectif d'Implenia	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 95.8%
4.2	Réélection de PricewaterhouseCoopers LLP (US) pour le reporting selon la loi sur les valeurs mobilières américaine	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 94.7%
4.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Evan G. Greenberg	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 95.1%
5.2	Réélection de M. Michael P. Connors	POUR	POUR	✓ 93.5%
5.3	Réélection de M. Michael G. Atieh	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 34 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.1%
5.4	Réélection de Mme Nancy K. Buese	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.5	Réélection de Mme Sheila P. Burke	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.6	Réélection de M. Nelson J. Chai	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.7	Réélection de M. Michael L. Corbat	POUR	POUR	✓ 96.1%
5.8	Election de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 97.8%
5.9	Réélection de M. Robert J. Hugin	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.10	Réélection de M. Robert W. Scully	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.6%
5.11	Réélection de M. Theodore E. Shasta	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.12	Réélection de M. David Sidwell	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate. ✓ 83.0%
5.13	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 97.2%
5.14	Réélection de Mme Frances Fragos Townsend	POUR	POUR	✓ 95.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6	Réélection de M. Evan G. Greenberg en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Greenberg au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  77.4%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Michael P. Connors au comité de rémunération	POUR	POUR	 93.5%
7.2	Election de M. Michael L. Corbat au comité de rémunération	POUR	POUR	 96.1%
7.3	Réélection de M. David Sidwell au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sidwell au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  83.0%
7.4	Réélection de Mme Frances Fragos Townsend au comité de rémunération	POUR	POUR	 95.2%
8	Réélection de Homburger AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%
9	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis  96.7% L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  99.7% La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  97.4% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
10.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  95.5%
11	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  95.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
12	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 99.5%
13	Résolution d'actionnaire : rapport sur les émissions de gaz à effet de serre du scope 3	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer les pratiques de la société en matière de responsabilité environnementale.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p> <p>La résolution est en accord avec les principes développés dans la Charte d'Ethos fondée sur la notion de développement durable.</p>	✗ 13.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 74.8%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. ✓ 77.2%
8.1	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 99.2%
8.2	Exclusion des droits de préemption	POUR	POUR	✓ 97.0%
8.3	Adaptation de la limite pour l'exclusion du droit de préemption des actionnaires	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis ✓ 77.5%
9	Elections au conseil d'administration			
9.1	Réélection de M. Daniel Frutig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.2%
9.2	Réélection de Mme Norma Corio	POUR	POUR	✓ 96.1%
9.3	Réélection de Mme Denise Koopmans	POUR	POUR	✓ 98.1%
9.4	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov	POUR	POUR	✓ 98.0%
10	Elections au comité de rémunération			
10.1	Réélection de M. Daniel Frutig au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10.2	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.8%
12	Réélection de Etude Athemis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 96.7%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 86.4% Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.2%
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Ahmed Mohamed Al Umar	POUR	POUR	✓ 86.8%
4.1.2	Election de M. Ben van Beurden	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.3	Réélection de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR	✓ 93.1%
4.1.4	Réélection de M. Jens Lohmann	POUR	POUR	✓ 89.5%
4.1.5	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR	✓ 89.8%
4.1.6	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	● CONTRE	✓ 86.3% Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (45.5%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.1.7	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 94.7%
4.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	● CONTRE	✓ 80.6% Il exerce un nombre excessif de mandats.
4.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	✓ 94.6%
4.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	✓ 90.1%
4.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	✓ 87.3%
4.2	Election de M. Ben van Beurden en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.3	Elections au comité de rémunération			




No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3.1	Réélection de M. Jens Lohmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 87.2%
4.3.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.6%
4.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.8%
4.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.8%
4.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 89.6%</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 91.9%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 84.9% La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR	✓ 97.2%
5.2	Réélection de M. Patrick Jany	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.3	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.4	Réélection de Mme Irene Lee	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.5	Réélection de Dr. Edeltraud Leibrock	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.6	Réélection de M. Benjamin Loh	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.7	Election de M. Benjamin Loh en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
6.2	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
6.3	Election de M. Patrick Jany au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
7	Réélection de HütteLAW en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 73.7% La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
9.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 82.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. ✓ 98.7%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options. ✓ 97.2%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options. ✓ 97.3%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. ✓ 97.2%
8	Elections au conseil d'administration			
8.1	Réélection de M. Patrick Combes	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate. ✓ 98.4%
8.2	Réélection de M. Christian Baillet	POUR	POUR	✓ 99.9%
8.3	Réélection de M. Alain Blanc-Brude	POUR	● CONTRE	Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 98.6%








No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
8.4	Réélection de M. Jean-Marie Descarpentries	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 28 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 98.2%
8.5	Réélection de M. Christian Goecking	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 28 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 98.5%
8.6	Réélection de M. Christophe Hémon	POUR	POUR		✓ 99.9%
8.7	Réélection de M. Marco Illy	POUR	POUR		✓ 99.8%
8.8	Réélection de M. Robert Pennone	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 28 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 97.2%
9	Réélection de M. Patrick Combes en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Combes au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97.9%
10	Elections au comité de rémunération				
10.1	Réélection de M. Robert Pennone au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97.2%
10.2	Réélection de M. Christian Goecking au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goecking au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
11	Réélection de M. Robert Pennone as chair of the remuneration committee	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  97.2%
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 100.0%
13	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.5%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.9%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.5%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR	✓ 94.9%
5.1.2	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.3	Réélection de M. Peter Schaub	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.1.4	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.2%</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>
5.1.5	Réélection de M. Manuel Werder	POUR	POUR	✓ 94.9%
5.1.6	Réélection de M. Christian Wipf	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.8%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.2	Réélection de M. Peter Schaub en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.1	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.3.2	Réélection de M. Peter Schaub au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.2%
5.3.3	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talaat-Schnorf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 91.3%
5.3.4	Réélection de M. Christian Wipf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Wipf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 93.1%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 54 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 95.9%
5.5	Réélection de Adlegem Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur			
4.1.1	Renommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1.2	Renommer M. Dirk Lambrecht comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). ✓ 95.5%
4.1.3	Nommer Mme Britt Hendriksen comme représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Réélection de Dr. Paul Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.1%
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 93.7%
4.4	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.5	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	✓ 95.6%
4.6	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	✓ 96.0%
4.7	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR	✓ 96.0%
4.8	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)			
4.8.1	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.8.2	Réélection de M. Dirk Lambrecht	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). ✓ 97.7%
4.8.3	Election de Mme Britt Hendriksen	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Fässler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  93.6%
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	 94.6%
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	 99.9%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 100.0%
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	 100.0%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 91.5%</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 81.9%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1.2	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.3	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.4	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	✓ 95.4%
6.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	● CONTRE	<p>Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 94.0%</p>
6.1.6	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.7	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 90.0%
6.1.8	Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.9%
6.1.9	Election de Mme Suwannee Ratthayabandith	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%

DKSH

27.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.2	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%
6.2.3	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 87.4%
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.0%
8	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.5	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.6	Réélection de Mme Marianne Janik	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.7	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.8	Réélection de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.10	Réélection de M. Michael Regelski	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.2	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.3	Réélection de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
6	Élection d'Ernst & Young (Suisse) en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
9	Approbation du fractionnement d'actions	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.3%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
5	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.8%
6	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.3%</p> <p>La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.</p> <p>Les membres non exécutifs du conseil peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.</p>
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de Dr. Markus Blocher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.1%</p> <p>Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
7.2	Réélection de Dr. Pierre-Alain Ruffieux	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.4	Election de Dr. Urs Brändli	POUR	POUR	✓ 97.8%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de Dr. Markus Blocher au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Blocher au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Réélection de Dr. Pierre-Alain Ruffieux au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
8.4	Election de Dr. Urs Brändli au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 95.8% Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité inclut tous les administrateurs.
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
12	Réélection de Dr. Michael Wicki en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 94.3%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 87.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Thomas Leysen en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 91.7%
4.1.2	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	✓ 87.6%
4.1.3	Réélection de Dr. Sze Cotte-Tan	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.1.4	Réélection de Dr. Antoine Firmenich	POUR	POUR	✓ 79.5%
4.1.5	Réélection de Mme Erica Mann	POUR	POUR	✓ 97.3%
4.1.6	Réélection de Mme Carla Mahieu	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.7	Réélection de M. Frits Dirk van Paasschen	POUR	POUR	✓ 95.6%
4.1.8	Réélection de M. André Pometta	POUR	POUR	✓ 87.6%
4.1.9	Réélection de M. John Ramsay	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.1.10	Réélection de M. Richard Ridinger	POUR	POUR	✓ 94.9%
4.1.11	Réélection de Mme Cornelia Maria (Corien) Wortmann-Kool	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Mme Carla Mahieu au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.2.2	Réélection de M. Thomas Leysen au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Leysen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 96.6%
4.2.3	Réélection de M. Frits Dirk van Paasschen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.2.4	Réélection de M. André Pometta au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 87.7%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 92.1%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Réélection de M. Christian Hochstrasser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.6%
8	Modifications de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate. ✓ 95.8%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 83.7%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.7%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 81.4%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Horst Mahmoudi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.5%</p> <p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de président du conseil d'administration.</p>
5.2	Réélection de M. Fulvio Micheletti	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.4%</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
5.3	Réélection de M. Reto Klotz	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.4	Réélection de M. José Luis Chorro Lopez	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.3%</p> <p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p>
5.5	Réélection de M. Marc Klingelfuss	POUR	POUR	✓ 98.6%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de M. Fulvio Micheletti au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.9%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Micheletti au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
6.2	Réélection de M. Reto Klotz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.3	Réélection de M. Marc Klingelfuss au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
7	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.0%
8	Réélection de M. Christoph Lerch en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.0%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.7%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.5%</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
4.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.9%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.6%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.6%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.5%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
7.1.2	Réélection de M. Alexander Classen	POUR	POUR	✓ 94.9%
7.1.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi	POUR	POUR	✓ 95.7%
7.1.4	Réélection de M. Roberto Isolani	POUR	POUR	✓ 96.1%
7.1.5	Réélection de Dr. John Spiro Latsis	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.1.6	Réélection de Mme Maria Leistner	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1.7	Réélection de M. Philip Lofts	POUR	POUR	✓ 97.0%
7.1.8	Réélection de M. Carlo M. Lombardini	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.2.1	Election de Mme Yvonne Bettkober	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.2.2	Election de Mme Wanda Eriksen	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.2.3	Election de M. Konstantinos Tsiveriotis	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.2.4	Election de Mme Luisa Delgado	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 98.7%
7.3	Réélection de M. Alexander Classen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.1%
8	Elections au comité de nomination et rémunération			
8.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bussetil au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 87.1%
				Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bussetil au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.
8.2	Réélection de M. Alexander Classen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.7%
8.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 88.3%
8.4	Réélection de M. Roberto Isolani au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 87.5%
8.5	Réélection de M. Philip Lofts au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%
9	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.8%




No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.0%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 82.4%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Urs Riedener en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.2%
5.1.2	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	✓ 95.2%
5.1.3	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.4	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.1.5	Réélection de Mme Nadja Lang	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.6	Réélection de M. Hubert Muff	POUR	POUR	✓ 93.1%
5.2.1	Election de Mme Rebekka Iten	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.2.2	Election de M. Christian Troxler	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.2.3	Election de Mme Anette Weber	POUR	POUR	✓ 93.2%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 87.2%
5.3.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.1%
5.3.3	Réélection de M. Dominik Bürgy au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.0%
5.3.4	Réélection de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.3%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.8%
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Discours de bienvenue et marche des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.1%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3.3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
3.3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 90.3%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.3%</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.8%</p> <p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
6.1.3	Réélection de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.9%
6.1.4	Réélection de M. Kaspar Kelterborn en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés, des comptes annuels et du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport de durabilité et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	✓ 95.2%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94.8%
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100.0%
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 99.6%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.5%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Ron Greenbaum	POUR	POUR		✓ 98.5%
6.1.2	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94.4%
6.1.3	Réélection de M. Andreas Schneiter	POUR	POUR		✓ 100.0%
6.1.4	Réélection de Mme Leta Bolli Kennel	POUR	POUR		✓ 99.6%
6.2	Réélection de M. Ron Greenbaum en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.3%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Breitenstein au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94.0%
6.3.2	Réélection de M. Ron Greenbaum au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97.3%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  95.1%
				Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
8	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.8%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 57.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 84.2%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 74.3%
4.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 74.9%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que membre du conseil d'administration et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.3%
5.2	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	✓ 91.0%
5.3	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	✓ 85.3%
5.4	Réélection de M. Jörg Kampmeyer	POUR	POUR	✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.5	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 71.9%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 62.4%
6.2	Réélection de M. Bernhard Merki au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.1%
6.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 74.4%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Andreas Robert Spahni en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 88.9%
5.1.2	Réélection de M. Frédéric de Boer	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.3	Réélection de Mme Ramona Lindenmann	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.4	Réélection de M. Niels Roefs	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.5	Réélection de M. Hadrian Rosenberg	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de M. Niels Roefs au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2.2	Réélection de M. Hadrian Rosenberg au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 87.2%
5.4	Réélection de M. Stephan Huber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.6%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 77.2%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Thomas Ebeling en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.7%
4.1.2	Réélection de M. Michael Bauer	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.1.3	Réélection de M. Marcus Brennecke	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.4	Réélection de M. Daniel Browne	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.5	Réélection de Mme Maria Teresa Hilado	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1.6	Réélection de Mme Karen Ling	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1.7	Réélection de Mme Sherilyn McCoy	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.4%</p> <p>Elle exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Le taux de participation de Mme McCoy aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.1.8	Réélection de Dr. Flemming Ornskov	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93.1%
4.2	Election de M. Roberto de Oliveira Marques	POUR	POUR		✓ 98.6%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Karen Ling au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 96.1%
4.3.2	Réélection de M. Thomas Ebeling au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 93.4%
4.4.1	Election de M. Roberto de Oliveira Marques au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82.9%
6	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 84.6%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.3	Réélection de M. Bertrand Jungo	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.4	Réélection de Mme Judith Meier	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.5	Réélection de Prof. Dr. Solange Peters	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.6	Réélection de M. Jörg Zulauf	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.7	Election de Mme Nadine Balkanyi-Nordmann	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Bertrand Jungo au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.2.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2.3	Réélection de Prof. Dr. Solange Peters au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 89.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5a	Réélection de Mme Susan M. Ball	POUR	POUR	✓ 98.8%
5b	Réélection de M. Jonathan Burrell	POUR	POUR	✓ 89.4%
5c	Réélection de M. Joseph J. Hartnett	POUR	POUR	✓ 81.8%
5d	Réélection de Dr. Min H. Kao	POUR	POUR	✓ 96.5%
5e	Réélection de Mme Catherine A. Lewis	POUR	POUR	✓ 98.4%
5f	Réélection de M. Clifton A. Pemble	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 98.8%
6	Réélection de Dr. Min H. Kao en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.7%
7	Elections au comité de rémunération			
7a	Réélection de Mme Susan M. Ball au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
7b	Réélection de M. Jonathan Burrell au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.5%
7c	Réélection de M. Joseph J. Hartnett au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.3%
7d	Réélection de Mme Catherine A. Lewis au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
8	Réélection de Wuersch & Gering LLP en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 99.6%
10	Vote consultatif sur la rémunération des dirigeants (droit américain)	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 94.2%
11	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 94.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
12	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>	✓ 99.6%
13	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 96.5%
14	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.9%
15	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓ 96.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 97.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.1%
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	✓ 79.3%
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 94.6%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.9%
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.8%
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.6%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 90.6% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.2	Réélection de Mme Annika Paasikivi	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Réélection de M. Stefan Räbsamen	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.5	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.6	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.7	Réélection de Mme Michelle Wen	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Annika Paasikivi au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.2.3	Réélection de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.4%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.9%
8	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.8%
9	Réélection de DGS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 97.9%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 88.8% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	✓ 96.4%
6.1.3	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.1.4	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.4%
6.1.5	Réélection de M. Roberto Guidetti	POUR	● CONTRE	✓ 69.5% Il exerce un nombre excessif de mandats.
6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	POUR	✓ 95.2%
6.2.1	Election de Dr. Melanie Maas-Brunner	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.2.2	Election de M. Louie D'Amico	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.3	Elections au comité de rémunération			
6.3.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
6.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.6%
6.3.3	Election de M. Tom Knutzen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Philippe Royer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.6%
4.2.1	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein	POUR	POUR	✓ 93.4%
4.2.2	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.2.3	Réélection de M. Andreas Evertz	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2.4	Election de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
4.3.2	Réélection de M. Philippe Royer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.2%
4.3.3	Election de M. Andreas Evertz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.4	Réélection de Brunner Knobel Attorneys-at-law en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 87.4%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 96.7%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 98.4% Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 97.2%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.2.1	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2.2	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2.3	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2.4	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.2.5	Réélection de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.2.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.2.8	Réélection de Dr. Yvonne Wicki Macus	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Hans Künzle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.3.3	Election de Dr. Yvonne Wicki Macus au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.7%
6	Election de M. Walter Wagner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 91.8% La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Modification des statuts : siège social de la société	POUR	POUR	✓ 97.8%
2	Approbation de la fusion	POUR	POUR	✓ 98.5%
3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 98.7%
4	Modification des statuts : nom de la société	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.1	Augmentation du capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.2	Modification des statuts : suppression de la restriction du droit de vote	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.3	Modification des statuts : seuil pour les résolutions des actionnaires	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires. ✓ 93.6%
5.4	Modification des statuts : taille du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.1%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Election de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.0%
6.2.1	Election de Dr. Guido Furer	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.2.2	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✓ 97.5%
6.2.3	Election de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✓ 98.1%
6.2.4	Election de M. Vincent Vandendael	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.2.5	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Election de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
6.3.2	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
7	Ajustement de la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Felix Grisard	POUR	POUR	✓ 94.3%
5.2	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt	POUR	POUR	✓ 94.7%
5.3	Réélection de Dr. Jvo Grundler	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (General Counsel). ✓ 84.1%
5.4	Réélection de M. Balz Halter	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). ✓ 91.6%
5.5	Réélection de Mme Anja Meyer	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.6	Réélection de M. Micha Blattmann	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.7	Réélection de Dr. Felix Grisard en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.0%
5.8	Réélection de M. Balz Halter en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). ✓ 91.7%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✓ 76.5%
6.2	Réélection de M. Balz Halter au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Halter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 76.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.3	Réélection de Mme Anja Meyer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 84.2%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 84.9%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84.9%
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75.5%
8	Election de Battegay Dürr AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.4%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 96.8%
1.4	Vote consultatif sur le rapport climatique	POUR	POUR	✓ 89.8%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Amrize	POUR	POUR	✓ 99.7%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Kim Fausing en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 94.8%
5.1.2	Réélection de Dr. Philippe Block	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.3	Réélection de Mme Leanne Geale	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.4	Réélection de Mme Catrin Hinkel	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.1.6	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.7	Réélection de M. Michael H. McGarry	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.2.1	Election de M. Adolfo Orive	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2.2	Election de Dr. Sven Schneider	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.3-5.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1	Réélection de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.3.2	Réélection de M. Michael H. McGarry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.4.1	Election de Mme Leanne Geale au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.5.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 95.7% La décomposition des services effectués par la société de révision est insuffisante pour permettre une évaluation de son indépendance.
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 92.7% L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 94.3% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.7%
5.2	Réélection de Dr. Beat Kälin	POUR	● CONTRE	✓ 89.0% Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
5.3	Réélection de Mme Marina Bill	POUR	POUR	✓ 95.9%
5.4	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✓ 89.6%
5.5	Réélection de Mme Kerstin Günther	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.6	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.7	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	POUR	✓ 92.6%
5.8	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.5%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 82.4%
6.2	Réélection de Mme Marina Bill au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 92.6%
6.3	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 83.2% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. techn. Kälin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 68.8%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%
10	Réélection de Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 96.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 87.0% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 86.0% Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.a	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.1.b	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.c	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.d	Réélection de Mme Barbara Lambert	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.e	Réélection de Mme Judith Bischof	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.f	Réélection de M. Raymond Cron	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.g	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.a	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.2.b	Réélection de M. Raymond Cron au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%

Implemia

25.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.c	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.5%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR	✓ 84.5%
5.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	✓ 78.6%
5.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	<p>✓ 68.1%</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans, détient des actions d'une valeur de marché d'environ 15 millions) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
5.4	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.5	Réélection de M. Lukas Winkler	POUR	● CONTRE	<p>✓ 76.8%</p> <p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p>
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 64.4%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.7%
6.3	Réélection de M. Lukas Winkler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 73.9% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.
7	Réélection de M. Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.9%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 92.8% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
12	Approbation du fractionnement d'actions	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.8%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1	Modification des statuts : restriction de transférabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.3	Modification des statuts : modifications supplémentaires	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p>
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 58.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.5%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.6%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p>
	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 77.3%
6.2	Réélection de M. Stefano Mercorio	POUR	POUR	✓ 68.1%
6.3	Réélection de M. Ingo Specht	POUR	● CONTRE	<p>✓ 71.8%</p> <p>Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.4	Réélection de Dr. Elena Cortona	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.5	Réélection de Mme Susanne Schreiber	POUR	POUR	✓ 97.6%
Elections au comité de rémunération				
7.1	Election de Mme Susanne Schreiber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
7.2	Réélection de M. Stefano Mercorio au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 60.8%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.7%
9	Réélection de MAG Legis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.9%	
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 94.6%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✓ 96.8%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Ernst Schaufelberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.6%	
4.1.2	Réélection de Dr. Christoph Nater	POUR	POUR	✓ 99.4%	
4.2	Election de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR	✓ 98.4%	
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.1%	
4.3.2	Réélection de Dr. Christoph Nater au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%	
4.4	Election de Mme Gabriela Theus au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%	
4.5	Réélection de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%	
4.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.9%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.2	Réélection de Mme Corine Blesi	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.3	Réélection de M. Stéphane Bonvin	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.5%</p> <p>Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).</p>
5.1.4	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.5	Réélection de Dr. Thomas Vettiger	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.3%</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>
5.2	Réélection de Dr. Thomas Vettiger en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.3%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Vettiger au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p>
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de M. Albert M. Baehny au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.3.2	Réélection de Mme Corine Blesi au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91.8%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 97.3%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.1%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.6%</p> <p>La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison d'importantes corrections de valeur.</p>
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p>
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.1%
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.3%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	✓ 95.6%
5.1.2	Réélection de M. Bruce Fletcher	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.3	Réélection de M. Jürg Hunziker	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.4	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1.5	Réélection de M. Tomás Varela Muiña	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.1.7	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.2.1	Election de M. Noel Quinn	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breedon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 92.6%
5.3.2	Réélection de M. Bruce Fletcher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.3.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
5.3.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 94.0%
7	Réélection de Dr. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 76.2%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.3%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 97.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Heinz Karrer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%
6.2.1	Réélection de M. Daniel Binder	POUR	POUR	✓ 82.3%
6.2.2	Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR	✓ 94.3%
6.2.3	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR	✓ 93.1%
6.2.4	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR	✓ 81.8%
6.2.5	Réélection de M. Thomas Ruoff	POUR	POUR	✓ 93.8%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de Mme Catherine Mühlemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.2%
7.2	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 75.3%
7.3	Réélection de M. Thomas Ruoff au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 77.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.6%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
9.1	Election de M. Niklaus Glatthard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.4%
9.2	Election du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.3%
10	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 89.5% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.1.2	Réélection de M. Eugen Elmiger	POUR	● CONTRE	✓ 90.7% Il exerce un nombre excessif de mandats.
4.1.3	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.4	Réélection de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.5	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.6	Réélection de Dr. Felix A. Thöni	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.2	Réélection de Dr. Felix A. Thöni en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%
4.3.2	Réélection de M. Eugen Elmiger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 88.4% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Elmiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.
4.3.3	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.4	Réélection de Wenger & Vieli AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 88.9%

Kardex

24.04.2025

AGO








No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Mme Anne-Catherine Berner	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 98.1%
4.1.b	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.c	Réélection de M. Dominik de Daniel	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.d	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	●	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. 88.9%
				Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).
				Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 50 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.9%
				Il a 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
4.1.f	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 93.1%
4.1.h	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1.i	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 93.5%
				Il préside le conseil d'administration qui comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.
4.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓ 93.2%
4.3	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
4.3.a	Réélection de M. Karl Gerndt au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gerndt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 82.8%
4.3.b	Election de M. Tobias B. Staehelin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.2%
4.3.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 92.0%
4.4	Réélection de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.8%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 98.2%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  97.5%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  80.5% La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓	
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓	
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓	
5	Elections au conseil d'administration				
5.a	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓	
5.b	Réélection de M. Albert Arp	POUR	POUR	✓	
5.c	Réélection de M. Chris Fair	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente.	✓
5.d	Réélection de Prof. Dr. Joost de Bruijn	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (President of Innovation & Strategy) de façon permanente.	✓
5.e	Réélection de M. Oliver Walker	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓
5.f	Election de Mme Kimberley Elting	POUR	POUR	✓	
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓	
7.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.d	Vote contraignant prospectif sur les actions et options de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.
8	Elections au comité de nomination et rémunération			
8.a	Réélection de M. Albert Arp au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	
8.b	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	
8.c	Réélection de M. Oliver Walker au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Walker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. 
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	
10.a	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos. 
10.b	Approbation du plan d'achat d'options et d'actions pour les employés	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.1%
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.1%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Mme Audrey Zibelman	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.2	Réélection de M. Eric A. Elzvik	POUR	POUR	✓ 91.4%
5.1.3	Réélection de M. Fabian Rauch	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1.4	Réélection de M. Andreas Spreiter	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Mme Christina Stercken	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.6	Réélection de Mme Laureen Tolson	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2.1	Election de M. Brett C. Carter	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2.2	Election de M. Steve Loudon	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.3	Election de Mme Audrey Zibelman en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.4	Elections au comité de rémunération			
5.4.1	Réélection de Mme Laureen Tolson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.4.2	Réélection de M. Eric A. Elzvik au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.5%
5.4.3	Election de M. Fabian Rauch au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.6	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Prolongation de la marge de fluctuation de capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate. ✓ 94.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Ouverture de l'assemblée	SANS VOTE	SANS VOTE	100.0%	
2	Rapport du conseil d'administration sur l'année fiscale écoulée	SANS VOTE	SANS VOTE	100.0%	
3	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et de l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%	
4	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>	✓ 100.0%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 100.0%	
7	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	<p>La société peut procéder à des rachats d'actions sélectifs.</p> <p>Les caractéristiques principales d'un plan de participation dont le financement doit être assuré par le rachat d'actions ne sont pas conformes aux lignes directrices d'Ethos relatives à ces plans.</p>	✓ 100.0%
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Alessandro Petazzi	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100.0%
8.2	Réélection de M. Yann Rousset en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.5%
8.3	Réélection de M. Cyril Ranque	POUR	POUR		✓ 99.5%
8.4	Election de M. Gaspar Santonja	POUR	POUR		✓ 99.3%
8.5	Réélection de Mme Giulia Sattin	POUR	POUR		✓ 98.8%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100.0%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme du CEO	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98.0%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
12	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 96.4%
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100.0%
14	Discussion sur la politique de dividende	SANS VOTE	SANS VOTE		
15	Discussion relative au respect du Code néerlandais de gouvernance d'entreprise	SANS VOTE	SANS VOTE		
16	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		
17	Clôture de l'assemblée	SANS VOTE	SANS VOTE		

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 75.8% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 93.6% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 81.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Ilan Cohen	POUR	● CONTRE	✓ 94.0% Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).
6.2	Réélection de M. François Gabella	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.3	Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 92.2% Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.4	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	● CONTRE	<p>Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 83.9%
6.5	Réélection de Dr. Werner C. Weber	POUR	POUR		✓ 97.6%
6.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 99.4%
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Andreas Hürlimann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hürlimann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83.3%
7.2	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Looser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78.0%
7.3	Réélection de Dr. Werner C. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89.4%
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.3%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 86.2% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 93.0% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.5%
6	Réduction du capital	POUR	POUR	✓ 97.1%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 76.4% Il siège au conseil d'administration depuis 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 32 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).
7.1.2	Réélection de Dr. Dieter Weisskopf	POUR	POUR	✓ 86.5%
7.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	✓ 90.1%
7.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	● CONTRE	✓ 86.1% Elle siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Elle a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
7.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	✓ 96.5%
7.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR	✓ 96.7%
7.1.7	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	✓ 90.1%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 81.4%
7.2.2	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 84.7%
7.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 90.4%
7.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.3%
7.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 90.4%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 92.0%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 91.9%











No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	<p>✓ 79.0%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	<p>✓ 78.6%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.1%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Renouvellement d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 96.6%
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
8	Elections au conseil d'administration			
8.A	Réélection de M. Donald Allan	POUR	POUR	✓ 98.9%
8.B	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.C	Réélection de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.7%</p> <p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
8.D	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	✓ 99.5%
8.E	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.F	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	✓ 99.6%
8.G	Réélection de M. Owen Mahoney	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.H	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.I	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR	✓ 96.7%
8.J	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	✓ 98.3%
8.K	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	✓ 98.8%
9	Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
10	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10.A	Réélection de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%
10.B	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.1%
10.C	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
10.D	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 80.3%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 94.1%
14	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 88.2% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.4%
5	Emploi du résultat au bilan et approbation du dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1-6.2	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR	✓ 98.4%
6.1.2	Réélection de M. Jean-Marc Huët	POUR	POUR	✓ 92.9%
6.1.3	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.1.4	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.1.5	Réélection de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.1.6	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1.7	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	✓ 97.4%
6.2.1	Election de M. Juan Andres	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.2.2	Election de Dr. Eric Drapé	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.2.3	Election de M. David Meline	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.3	Réélection de M. Jean-Marc Huët en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.8%
6.4	Elections au comité de rémunération			
6.4.1	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.4.2	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
6.4.3	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.7%
6.4.4	Election de Dr. Eric Drapé au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.4.5	Election de M. David Meline au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision pour 2026	POUR	● CONTRE	<p>La décomposition des services effectués par la société de révision est insuffisante pour permettre une évaluation de son indépendance.</p> <p>✓ 94.3%</p>
8	Election de Lenz Caemmerer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<p>✓ 99.2%</p>
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<p>✓ 97.3%</p>
10.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<p>✓ 97.5%</p>
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 91.1%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.3%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.9%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Alberto Siccardi	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.7%</p> <p>Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>
4.2	Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.3%</p> <p>Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p>
4.3	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.4	Réélection de M. Riccardo Braglia	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR	✓ 96.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5	Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siccardi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  92.1%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.  94.8%
6.2	Réélection de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération	POUR	POUR	 98.0%
7	Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 99.8%
9.1.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	 99.9%
9.1.b	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.  81.9%
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	 99.9%
9.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  99.1% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.1%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.4%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
4.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.8%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.9%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.6%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
6.2	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.3	Réélection de M. Willi Miesch	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.4	Réélection de M. Damien Tappy	POUR	POUR	✓ 97.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.5	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.6	Réélection de M. Ciro Roemer	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.7	Réélection de Mme Jennifer Dean	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.8	Réélection de Mme Martha Shadan	POUR	POUR	✓ 99.8%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de M. Damien Tappy au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 94.2%
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 96.4%
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 95.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 73.3%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.1%</p> <p>L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses parties prenantes.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.7%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Rob ten Hoedt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.2.1	Réélection de M. Marco Musetti	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 81.0%
5.2.2	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR		✓ 99.3%
5.2.3	Réélection de Mme Susanne Hundsbaek-Pedersen	POUR	POUR		✓ 99.5%
5.2.4	Réélection de M. Daniel Flammer	POUR	POUR		✓ 77.6%
5.2.5	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✓ 92.2%
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95.6%
6.2	Réélection de M. Rob ten Hoedt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 82.1%
6.3	Réélection de M. David Metzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85.5%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.5%
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Vote consultatif sur un versement de CHF 450'000 pour des mesures d'investissement ou de compensation du CO2	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.1.2	Réélection de M. Dominik Berchtold	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1.4	Réélection de Dr. Bernhard Eschermann	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1.5.1	Réélection de Mme Claudia Pletscher comme représentante des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2.1	Election de Prof. Dr. Sandrine Zweifel	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.3.1	Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.4.1	Réélection de M. Dominik Berchtold au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.4.2	Réélection de Dr. Bernhard Eschermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.5.1	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.6.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.b	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.c	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.d	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.8%
4.1.e	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.f	Réélection de M. Markus Schürch	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.g	Election de M. Lukas Brosi	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
4.2.b	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
4.2.c	Election de M. Markus Schürch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%

Mobimo

31.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 73.7%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.3%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p> <p>La société a renoncé aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.</p> <p>La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.3%</p> <p>La société est visée par une enquête.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 84.8%
4.1.2	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	✓ 92.6%
4.1.3	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.4	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.5	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	✓ 97.9%
4.1.7	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	✓ 97.2%
4.1.8	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.9	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.10	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.11	Réélection de M. Rainer M. Blair	POUR	POUR	✓ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.1.12	Réélection de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.13	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.2	Election de M. Laurent Freixe	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 91.2%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
4.3.3	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.8%
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.2%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 85.2%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.3%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.7%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99.5%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 97.4%
6	Vote consultatif sur les assemblées générales virtuelles	POUR	● CONTRE	L'approbation du vote consultatif permettrait la tenue d'assemblées générales uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84.0%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90.2%
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87.3%
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Election de Dr. Giovanni Caforio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98.1%
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93.5%
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 84.1%
8.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 98.2%
8.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR		✓ 96.7%
8.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR		✓ 98.0%
8.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR		✓ 98.4%
8.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✓ 97.2%
8.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR		✓ 98.4%
8.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR		✓ 98.8%
8.11	Réélection de M. John D. Young	POUR	POUR		✓ 98.6%

Novartis

07.03.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.12	Election de Dr. Elizabeth McNally	POUR	POUR	✓ 99.3%
9	Elections au comité de rémunération			
9.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
9.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%
9.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
9.4	Election de M. John D. Young au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.1%
11	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 97.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%	
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 87.6%
5.1.2	Réélection de M. Paul Adams	POUR	POUR		✓ 91.4%
5.1.3	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 97.2%
5.1.4	Réélection de Mme Inka Koljonen	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93.6%
5.1.5	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR		✓ 88.4%
5.2.1	Election de Dr. Stefan Brupbacher	POUR	POUR		✓ 99.7%
5.2.2	Election de M. Marco Musetti	POUR	POUR		✓ 92.2%
5.2.3	Election de Dr. Eveline Steinberger	POUR	POUR		✓ 96.8%
6.1	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1.1	Réélection de M. Paul Adams au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 85.6%
6.1.2	Réélection de Mme Inka Koljonen au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Koljonen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1.3	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 81.4%
6.2	Election de Dr. Eveline Steinberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96.2%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.7%
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 77.2%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94.4%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94.2%
12	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90.9%
13	Vote contraignant rétrospectif sur le Management Retention Plan (MRP) de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 96.6%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.8%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 96.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.3%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Folini en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.4%
4.1.2	Réélection de Dr. Luka Müller	POUR	POUR	✓ 96.0%
4.1.3	Réélection de Dr. Thomas Moser	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.4.4	Réélection de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.1.5	Réélection de M. Johannes Schaede	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.1.6	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	✓ 95.6%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Folini au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.6%
4.2.2	Réélection de Dr. Thomas Moser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.8%
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.2%</p> <p>La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.2%
5.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	✓ 92.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.7%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2025/2026	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.7%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2024/2025	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.1%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2024/2025	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.3%</p> <p>La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.</p>
5.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2026	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.5%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2024	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.3%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2024	POUR	POUR	✓ 94.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. ✔ 83.0%
6.1.2	Election de Dr. Urban Angehrn	POUR	POUR	✔ 99.9%
6.1.3	Réélection de Dr. Marcel Erni	POUR	POUR	✔ 94.5%
6.1.4	Réélection de M. Alfred Gantner	POUR	POUR	✔ 94.5%
6.1.5	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR	✔ 97.6%
6.1.6	Réélection de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR	✔ 96.2%
6.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach	POUR	POUR	✔ 94.5%
6.1.8	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR	✔ 87.2%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✔ 81.4%
6.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✔ 91.8%
6.2.3	Réélection de Mme Gaëlle Olivier au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✔ 90.4%
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
6.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.4%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.3%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Benedikt A. Goldkamp en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.6%</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>
5.1.2	Réélection de Dr. Florian Ernst	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.5%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.1.3	Réélection de Dr. Martin Furrer	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p>	✓ 89.8%
5.1.4	Réélection de Mme Claudine Hatebur de Calderón	POUR	POUR		✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Dr. Anna Hocker	POUR	POUR		✓ 99.7%
5.1.6	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p>	✓ 90.2%
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. Martin Furrer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Furrer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 89.1%
5.2.2	Réélection de Mme Claudine Hatebur de Calderón au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.5%
5.2.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 89.7%
5.3	Réélection de M. Hans Rudi Alder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
5.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 94.0%</p>
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.</p> <p>✓ 93.9%</p>
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>✓ 94.2%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>✓ 87.4%</p>
1.2	Création d'un capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>✓ 86.9%</p>
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<p>✓ 99.6%</p>
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 95.9%</p>
2.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p> <p>✓ 98.0%</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<p>✓ 99.9%</p>
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	<p>✓ 99.7%</p>
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Peter Wilden	POUR	POUR	<p>✓ 99.1%</p>
5.1.2	Réélection de Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	<p>✓ 99.4%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1.3	Réélection de Mme Jane Salik	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 95.8%
5.1.4	Réélection de M. Erik Schropp	POUR	POUR	✓ 93.3%
5.1.5	Réélection de Dr. Philippe Weber	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante. ✓ 94.6%
5.2	Election de Mme Jo LeCouilliard	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.3	Réélection de Dr. Peter Wilden en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.4.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 90.8%
5.4.2	Réélection de Dr. Peter Wilden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
5.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.6	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 97.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. ✓ 96.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.2	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	✓ 92.8%
5.3	Réélection de M. Mark Abramson	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.4	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	✓ 96.6%
5.5	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.6	Réélection de Mme Katharina Lichtner	POUR	POUR	✓ 98.7%
6	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.9%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Henrik Saxborn au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%
7.2	Réélection de Mme Corinne Denzler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.3	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.5%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.1	Réélection de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR	✓ 91.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.5%
5.2	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	✓ 93.8%
5.4	Réélection de M. Nicolas Bos	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.0%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
5.5	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.6	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.0%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).</p>
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.6%</p> <p>Elle a été impliqué dans une sérieuse controverse par le passé.</p>
5.8	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.9	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.0%</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.12	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR	✓ 92.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.13	Réélection de M. Gary Saage	POUR	POUR	✓ 85.8%
5.14	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 98.2%
5.15	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR	✓ 99.3%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 94.5%
				Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.
6.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 93.4%
6.3	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.7%
6.4	Réélection de Mme Jasmine Whitbread au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 94.5%
				Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.
7	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
8	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 96.3%
				La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 96.8%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 76.5%</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.0%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 78.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.9%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.6%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.2	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.3	Réélection de M. Carl Illi	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.4	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl	POUR	POUR	✓ 91.8%
6.5	Réélection de M. Daniel Grieder	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.6	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 92.3%
6.7	Réélection de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR	✓ 99.2%
7	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent. ✓ 89.0%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✓ 83.4%
8.2	Réélection de M. Daniel Grieder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
8.3	Election de M. Roger Baillod au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Réduction du capital par la réduction de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 98.1%
2	Augmentation ordinaire de capital en deux tranches			
2.1	Augmentation du capital par émission de droits	POUR	POUR	✓ 97.9%
2.2	Augmentation du capital par placement privé	POUR	POUR	✓ 97.9%
3	Réintroduction d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.8%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.9%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.1%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.2	Réélection de M. André Hoffmann	POUR	POUR	✓ 97.4%
6.3	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé	POUR	POUR	✓ 97.4%
6.4	Réélection de Dr. Patrick Frost	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.5	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.6	Réélection de Prof. Dr. Akiko Iwasaki	POUR	POUR	✓ 99.8%





No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.7	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.8	Réélection de Prof. Dr. Jemilah Mahmood	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6.9	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	POUR	✓ 99.8%	
6.10	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	✓ 99.9%	
	Elections au comité de rémunération				
6.11	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%	
6.12	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%	
6.13	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 95.4%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95.1%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95.2%
9	Réélection de Testaris AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.6%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 97.8%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 96.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.3%
5.1	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.2	Renouvellement et extension de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	Les caractéristiques principales d'un plan de participation dont le financement pourrait être assuré par la marge de fluctuation, ne sont pas conformes aux lignes directrices d'Ethos. ✓ 85.7%
5.3	Création d'un capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 94.5%
5.4	Création d'un capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive. ✓ 89.1%
5.5	Limitation des droits de préemption	POUR	POUR	✓ 96.6%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Gilbert Ghostine en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.2	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.3	Réélection de Dr. Shamiram Feinglass	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.4	Réélection de Dr. Mathai Mammen	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.5	Réélection de M. Graeme D. Pitkethly	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.6	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.7	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	✓ 92.7%
6.1.8	Réélection de Dr. Aarti Shah	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.9	Réélection de M. Yannis Skoufalos	POUR	POUR	✓ 97.7%
6.1.10	Réélection de Mme Maria Varsellona	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.2	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.2.3	Réélection de Dr. Aarti Shah au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.2.4	Réélection de M. Yannis Skoufalos au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
6.2.5	Réélection de Mme Maria Varsellona au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.2%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 82.6% La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 85.6%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
9	Réélection de Advoro Zurich en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.4%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.8%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 86.8%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. ✓ 86.5% Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 96.8%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 90.6%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Election de M. Josef Ming en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. ✓ 94.1% L'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).
6.2.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	✓ 88.2%
6.2.2	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.2.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Büttler	POUR	POUR	✓ 91.5%
6.2.4	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.5	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>✓ 87.6%</p>
6.2.6	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>✓ 88.2%</p>
6.2.7	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR	<p>✓ 89.5%</p>
6.2.8	Réélection de Mme Petra Winkler	POUR	● CONTRE	<p>Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (Group General Counsel).</p> <p>✓ 91.4%</p>
6.2.9	Réélection de M. Thomas Zurbuchen	POUR	● CONTRE	<p>Le taux de participation de M. Zurbuchen aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p> <p>✓ 98.1%</p>
6.3	Election de Mme Marion Bonnard	POUR	● CONTRE	<p>Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (Key Account Manager).</p> <p>✓ 93.4%</p>
6.4	Election de M. Cyrill Bucher	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>✓ 94.0%</p>
6.5	Elections au comité de rémunération			
6.5.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 95.4%</p>
6.5.2	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 89.3%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.5.3	Réélection de Mme Petra Winkler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  86.0%
6.6	Election de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	 98.5%
6.7	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.5%
6.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Discours du président	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Bilan de l'année 2024	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.2%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 77.4%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.2%
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de Dr. Daniel Bossard	POUR	POUR	✓ 96.9%
7.1.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	✓ 90.8%
7.1.3	Réélection de M. Lars van der Haegen	POUR	POUR	✓ 97.6%
7.1.4	Réélection de Dr. Jacques Sanche	POUR	● CONTRE	<p>✓ 73.0%</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
7.1.5	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR	✓ 89.2%
7.1.6	Réélection de M. Stephan Widrig	POUR	POUR	✓ 97.6%
7.1.7	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.0%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.2.1	Réélection de Dr. Daniel Bossard au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2.2	Réélection de Mme Vanessa Frey au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
7.2.3	Réélection de Dr. Jacques Sanche au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Sanche au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 70.6%
7.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 73.1%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 94.6% La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels. La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.6%
4.1.2	Réélection de Dr. Felix Mayer en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 81.0%
4.1.3	Réélection de Dr. Anja König	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1.4	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	● CONTRE	✓ 70.5% Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.1.5	Réélection de M. Henri Mrejen	POUR	● CONTRE	✓ 74.2% Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.1.6	Election de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR	✓ 93.7%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 77.1%
4.2.2	Réélection de Dr. Felix Mayer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 72.8% Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 27 ans, diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.
4.2.3	Réélection de Dr. Anja König au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p> <p>✓ 85.2%</p>
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<p>✓ 99.8%</p>
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<p>✓ 97.2%</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<p>✓ 97.3%</p>
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<p>✓ 75.7%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 96.7%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 78.9%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 96.7%
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 96.7%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 90.1%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Hans-Peter Bauer	POUR	POUR	✓ 93.2%
6.2	Réélection de M. Andreas Hämmerli	POUR	POUR	✓ 93.2%
6.3	Réélection de Dr. Anja Römer	POUR	POUR	✓ 93.2%
6.4	Réélection de Mme Carolin Schmäuser	POUR	● CONTRE	<p>✓ 81.3%</p> <p>Elle siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
6.5	Réélection de M. Alexander Vögele en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.7%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Andreas Hämmerli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
7.2	Réélection de Dr. Anja Römer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 88.4%
9	Réélection de M. Pablo Bünger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 97.8%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.0%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.6%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.0%	
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%	
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%	
3.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%	
3.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.1%	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%	
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR	✓ 99.7%	
6.b	Réélection de Mme Tanja Birner	POUR	POUR	✓ 99.4%	
6.c	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR	✓ 99.0%	
6.d	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 94.6%
6.e	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 84.9%
6.f	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR	✓ 100.0%	
6.g	Réélection de M. Fabian Tschan	POUR	POUR	✓ 97.1%	
6.h	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.6%	
7	Elections au comité de nomination et rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.a	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.8%
7.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kaufmann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 91.1%
7.c	Election de Mme Tanja Birner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
8	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 93.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 88.2% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.3	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	✓ 78.2%
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	✓ 96.9%
4.1.7	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.1.8	Election de M. Patrick Kron	POUR	● CONTRE	✓ 82.2% Il a 72 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
4.1.9	Election de Mme Géraldine Picaud	POUR	● CONTRE	✓ 85.8% Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.7%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.3.2	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.3.3	Election de M. Patrick Kron au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 83.7% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kron au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.5	Réélection de Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. ✓ 91.7%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 91.6%
6	Modification des statuts : transfert du siège social de la société	POUR	● CONTRE	La proposition n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société. ✓ 89.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.7%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Réduction du capital par le remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.3	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 95.5%
3	Fractionnement d'actions	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.7%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.9%
5.3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.8%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Dr. Alexandra Brand	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.1.2	Réélection de Mme Elodie Cingari	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.3	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.1.5	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1.7	Réélection de Dr. Beat R. Walti	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Elections au comité de rémunération			
6.3.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
6.3.2	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.9%
6.3.3	Réélection de Dr. Beat R. Walti au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
7	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 105 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 76.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 86.0%	
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%	
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.0%	
5	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%	
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.3%	
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.6%	
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 88.7%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 76.1%
7.1.2	Réélection de M. Thomas Dittrich	POUR	POUR		✓ 99.3%
7.1.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 96.3%
7.1.4	Réélection de Mme Florence Jeantet	POUR	POUR		✓ 98.8%
7.1.5	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR		✓ 85.0%
7.1.6	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR		✓ 98.8%
7.2.1	Election de M. Ola Rollén	POUR	POUR		✓ 98.8%
7.2.2	Election de M. Niren Chaudhary	POUR	POUR		✓ 98.9%
7.2.3	Election de M. Urs Riedener	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 88.8%
7.3	Election de M. Ola Rollén en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98.0%
7.4	Elections au comité de rémunération				
7.4.1	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Bauer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4.2	Election de M. Niren Chaudhary au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
7.4.3	Election de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Riedener au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 89.9%
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 84.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.9%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91.8%
4.1.2	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 97.4%
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91.4%
4.1.4	Réélection de M. Justin Marshall Howell	POUR	POUR		✓ 90.4%
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR		✓ 97.3%
4.1.6	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR		✓ 94.2%
4.1.7	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR		✓ 97.5%
4.2	Election de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✓ 99.1%
4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Vanlancker au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 91.8%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Justin Marshall Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89.4%
4.4.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96.2%
4.4.3	Réélection de M. Paul Schuler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92.5%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99.9%
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.7%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
7	Modification des statuts : modification du plafond de la rémunération variable	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.3%</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.0%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.1.2	Réélection de M. Oliver Baumann	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.1.3	Réélection de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.4	Réélection de M. Thomas Huber	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.6%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
5.1.5	Réélection de M. Gregor Plattner	POUR	● CONTRE	<p>✓ 81.3%</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
5.1.6	Réélection de M. Patrick Schär	POUR	POUR	✓ 84.8%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de M. Oliver Baumann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%
6.2	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%
6.3	Réélection de M. Gregor Plattner au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 78.0%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Plattner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 75.5%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 91.4%
10	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 94.6%
11	Réélection de v.FISCHER Recht AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 96.9%
2	Elections au conseil d'administration			
2.1	Election de M. Jens Rugseth	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%). ✓ 91.0%
2.2	Election de M. Rune Syversen	POUR	POUR	✓ 95.1%










No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.8%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 62.3%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Daniel von Stockar	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.2	Réélection de M. René Gilli	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.3	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.4	Réélection de M. Jörg Riboni	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.5	Réélection de M. Till Spillmann	POUR	POUR	✓ 98.0%
5	Election de M. Till Spillmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.3%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 72.1%</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de M. René Gilli au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période. ✓ 98.0%
6.3	Election de M. Till Spillmann au comité de nomination et rémunération jusqu'à ce que l'acquisition de Crayon soit complétée	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période. ✓ 93.1%
6.4	Election de M. Rune Syversen au comité de nomination et rémunération à partir et à condition que l'acquisition de Crayon soit complétée	POUR	POUR	✓ 93.4%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 94.8%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 97.8% La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92.2%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.2%	
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%	
4.1.2	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	✓ 99.0%	
4.1.3	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	✓ 95.4%	
4.1.4	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	✓ 91.8%	
4.1.5	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR	✓ 94.5%	
4.1.6	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 86.9%
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	✓ 95.4%	
4.2	Election de Mme Laura Stoltenberg	POUR	POUR	✓ 99.8%	
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 90.6%	
4.3.2	Réélection de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%	
4.4	Election de M. Gregory Behar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%	
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 90.0% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 97.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Prof. Dr. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>
4.3	Réélection de Mme Danijela Karelse	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.5	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.6	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.7	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 92.0%
4.8	Réélection de M. Niko Warbanoff	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p> <p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p>
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.2%
6	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.1	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Franz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  84.2%
6.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  82.1%
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR	 84.8%
6.4	Election de Mme Doris Leuthard au comité de rémunération	POUR	POUR	 97.0%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 97.5%
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.9%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	 84.8%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	 98.1%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.4%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.7%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 73.6%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.4%</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Adrian Stürm	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.5%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.1.2	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>
5.1.3	Réélection de M. Christian Androschin	POUR	POUR	✓ 93.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1.4	Réélection de M. Bernhard Iseli	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.5	Réélection de M. Till Fust	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.2	Réélection de M. Michael Hauser en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hauser au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓ 92.2%
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de M. Bernhard Iseli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.3.2	Election de M. Michael Hauser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hauser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 91.8%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 44 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 94.6%
5.5	Réélection de rtwp rechtsanwälte & notare en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.3%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Ajustement des réserves légales de capital et des réserves légales des bénéfices non distribués	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.5%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.8%</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Mme Petra Rumpf en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.1%
6.2	Réélection de Mme Xiaoqun Clever-Steg	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.4	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.2%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.5	Réélection de M. Stefan Meister	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.6	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 99.5%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 85.8%
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.4%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 74.9%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.6%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.8%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 82.9%</p> <p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
6.2.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	✓ 96.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.2	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.2.3	Réélection de M. Markus Kammüller	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.2.4	Réélection de Dr. Prisca Havranek-Kosicek	POUR	POUR	✓ 97.5%
6.2.5	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann	POUR	POUR	✓ 96.5%
6.2.6	Réélection de M. Per Utnegaard	POUR	● CONTRE	✓ 89.0% Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.6%
7.2	Réélection de M. Markus Kammüller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.4%
7.3	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.0%
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 73.6% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	✓ 98.0% L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de la société.
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Mike Fries en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 79.5% Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.2.1	Réélection de M. Adam Bird	POUR	POUR	✓ 94.7%
4.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2.3	Réélection de M. Thomas D. Meyer	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2.4	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.2.5	Réélection de M. Enrique Rodriguez	POUR	● CONTRE	✓ 97.2% Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.2.6	Réélection de M. Lutz Schüler	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de M. Adam Bird au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.6%
5.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
5.3	Réélection de M. Enrique Rodriguez au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 95.3% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rodriguez au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.6%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 97.2%</p>
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>✓ 95.5%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.7%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 97.8%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 55.7%</p> <p>Le conseil d'administration refuse d'inscrire une résolution d'actionnaire validement déposée à l'ordre du jour.</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.7%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non-exécutives)	POUR	POUR	✓ 97.0%
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	● CONTRE	<p>✓ 74.2%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 88.8%
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 72.7%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 74.6%</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>
5	Elections au conseil d'administration			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	● CONTRE	<p>Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 76.0%
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 82.1%
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR		✓ 77.4%
5.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr.	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 75.7%
5.5	Réélection de M. Marc A. Hayek	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO of Blancpain).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 80.4%
5.6	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 85.1%
5.7	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	● CONTRE	<p>Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 86.5%
5.8	Résolution d'actionnaire : Election de M. Steven Wood	CONTRE	● POUR	<p>La résolution d'actionnaire est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution d'actionnaire vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p>	✗ 19.7%
5.9	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que présidente ne peut pas être approuvée.</p>	✓ 75.6%
6	Elections au comité de rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74.1%
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81.4%
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 81.1%
6.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73.2%
6.5	Réélection de M. Marc A. Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73.6%
6.6	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88.8%
6.7	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83.9%
7	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98.7%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.3%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.4%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.8%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.8%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.4%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.7%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✓ 94.1%
5.4	Réélection de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR	✓ 98.5%
5.5	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.6	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR	✓ 94.0%
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.8	Réélection de M. Severin Moser	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.9	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.6%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.10	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✓ 91.0%
5.11	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.4%</p> <p>Elle siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.12	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	✓ 96.5%
	Elections au comité de rémunération			
5.13	Election de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%
5.14	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.1%
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
6	Réélection de Zürcher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 78.5%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 74.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 88.6%
7.1.2	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	✓ 98.0%
7.1.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	✓ 83.3%
7.1.4	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	✓ 98.0%
7.1.5	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	✓ 98.1%
7.1.6	Réélection de M. Reto Conrad	POUR	POUR	✓ 98.0%
7.1.7	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 85.7%
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.3.1	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 79.4%
7.3.2	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.3.3	Réélection de Dr. Detlef Trefzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.1%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 96.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.3	Réélection de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.4	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.5	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.6	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.7	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.8	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.9	Réélection de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.10	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.11	Election de M. Morten Hübbe	POUR	POUR	✓ 97.9%
4.1.12	Election de M. George Quinn	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.2.2	Réélection de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
4.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.2.4	Election de M. Morten Hübbe au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.3	Réélection de Proxy Voting Services en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération d'un administrateur dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 86.7%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94.3%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 87.5%
6	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 93.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. ✓ 96.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.4	Election de Mme Laura Cioli	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.5	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.6	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.7	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.8	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.9	Réélection de M. Daniel Münger	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.3	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.5	Réélection de Dr. Fritz Zurbrügg au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
6.1	Augmentation de la rémunération totale du conseil d'administration pour 2025	POUR	POUR	✓ 98.0%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration pour 2026	POUR	POUR	✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Réduction de la rémunération totale de la direction générale pour 2025	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2026	POUR	POUR	✓ 98.4%
7	Réélection de Reber Rechtsanwalt en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de Dr. Markus Dennler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 93.2%
6.1.b	Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.1.c	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna	POUR	POUR	✓ 92.9%
6.1.d	Réélection de M. Michael Ploog	POUR	POUR	✓ 94.7%
6.1.e	Réélection de M. Paolo Buzzi	POUR	POUR	✓ 93.8%
6.1.f	Réélection de Mme Demetra Kalogerou	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.g	Réélection de Mme Esther Finidori	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.h	Election de M. Hans-Rudolf Köng	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.a	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.8%
6.2.b	Réélection de M. Paolo Buzzi au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.6%
6.2.c	Election de M. Hans-Rudolf Köng au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 91.1%
6.4	Réélection de M. Juan Carlos Gil en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
8	Prolongation de la marge de fluctuation de capital	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.2%</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.3%
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%
5	Elections au conseil d'administration			
5.a	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.b	Réélection de Mme Myra Eskes	POUR	POUR	✓ 96.7%
5.c	Réélection de Dr. Oliver Fetzer	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.d	Réélection de M. Matthias Gillner	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	✓ 96.4%
5.f	Réélection de Mme Monica Manotas	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.g	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	✓ 99.1%
6	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
7	Elections au comité de rémunération			
7.a	Réélection de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 81.5%</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✔ 80.7%
7.c	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. ✔ 83.8%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.2%
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. ✘ 48.3% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 96.5%
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✔ 80.0% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✗ 44.3%
				La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 92.2%
				La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 84.9%
				Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	✓ 91.2%
				L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.
6	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Election de Mme Felicia Alvaro	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.2.1	Réélection de M. Thibault de Tersant en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.2.2	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.2.3	Réélection de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.2.4	Réélection de M. Xavier Cauchois	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.2.5	Réélection de Mme Laurie Readhead	POUR	POUR	✓ 99.9%	
7.2.6	Réélection de Dr. Michael Gorriz	POUR	POUR	✓ 99.5%	
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Cecilia Hultén au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 86.9%
8.2	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 85.3%
8.3	Election de Dr. Michael Gorriz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%	
9	Réélection de KBLex SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%	
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 78.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.1%
4.1.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.3	Réélection de Dr. Stephanie Caspar	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.1.5	Réélection de Dr. Sverre Munck	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1.6	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.1.7	Election de Mme Miriam Meckel	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 94.8%
4.2.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 96.0%
4.2.3	Election de Dr. Stephanie Caspar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.3	Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes. ✓ 99.1%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 98.7%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 88.7%
6	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p> ✓ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.2%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.0%</p> <p>La dilution potentielle est excessive.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
6.2	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	✓ 92.3%
6.3	Réélection de M. Markus Borchert	POUR	POUR	✓ 98.1%
6.4	Réélection de Mme Karin Sonnenmoser	POUR	POUR	✓ 98.4%
6.5	Réélection de Mme Elke Eckstein	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.6	Réélection de M. Fabian Rauch	POUR	POUR	✓ 98.3%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
7.2	Réélection de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.9%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.7%
9	Réélection de KBT Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.3%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
2.1	Elections au conseil d'administration			
2.1.1	Election de M. Claudio Simao	POUR	POUR	✓ 76.4%
2.1.2	Election de M. Roland Ayles	POUR	POUR	✓ 76.3%
2.1.3	Election de M. Bernhard Spetsman	POUR	POUR	✓ 76.4%
2.2	Election de M. Claudio Simao en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 72.0%
2.3	Elections au comité de nomination, de rémunération et de durabilité			
2.3.1	Election de M. Claudio Simao au comité de nomination, de rémunération et de durabilité	POUR	POUR	✓ 76.2%
2.3.2	Election de M. Roland Ayles au comité de nomination, de rémunération et de durabilité	POUR	POUR	✓ 76.2%
3	Décotations des actions de la SIX Swiss Exchange	POUR	POUR	✓ 70.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.7%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.5%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.</p> <p>La société a cessé de publier des indicateurs quantitatifs clés sur ses enjeux matériels sans justification adéquate.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.1%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Thomas Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.0%
6.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR	✓ 89.5%
6.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.4	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.5	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.6	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.7	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.8	Réélection de Mme Gail Patricia Kelly	POUR	POUR	✓ 86.3%
6.9	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.11	Election de Mme Renata Jungo Brüngger	POUR	POUR	✓ 78.2%
6.12	Election de Mme Lila Tretikov	POUR	POUR	✓ 99.4%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.2%
7.2	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%
7.3	Election de Mme Gail Patricia Kelly au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.8%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 90.9%</p>
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 89.7%</p>
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 92.7%</p>
9.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
9.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 89.8%</p>
10	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	● CONTRE	<p>La réduction de capital n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p> <p>✓ 94.2%</p>
11	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	<p>Le montant du rachat est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société.</p> <p>La société demande une annulation d'actions alors qu'elle a d'importants besoins en capital.</p> <p>✓ 93.5%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 93.2%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.4%
6	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative les intérêts des actionnaires. ✓ 90.0%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.8%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 91.4%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2025	POUR	POUR	✓ 89.6%
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2026	POUR	POUR	✓ 88.8%
8	Elections au conseil d'administration			
8.1	Réélection de M. Markus Gyax en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.8%
8.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	✓ 82.2%
8.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	✓ 97.2%
8.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	✓ 94.8%
8.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR	✓ 95.0%
8.6	Réélection de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR	✓ 98.3%
8.7	Réélection de Mme Marion Khüny	POUR	POUR	✓ 98.1%
8.8	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	POUR	✓ 98.0%
9	Elections au comité de nomination et rémunération			
9.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.0%

Valiant

14.05.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.0%
9.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.0%
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 88.9%
11	Réélection de burckhardt AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.2%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 95.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1.3	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1.4	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	✓ 96.1%
4.1.5	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.6	Réélection de Prof. Petra Denk	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.7	Réélection de M. Thomas Piliszczuk	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.8	Election de Mme Clara-Ann Gordon	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.9	Election de M. Michael Allison	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Urs Leinhäuser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2.2	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.2.3	Réélection de Dr. Libo Zhang au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.7%
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.5%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.3%
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.3%
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.1	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. ✓ 97.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. ✓ 91.0%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée. ✓ 92.7%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%). ✓ 96.3%
5.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires est difficile ou n'aboutit pas aux résultats attendus. ✓ 94.2%
5.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.1.4	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR	✓ 95.7%
5.1.5	Réélection de Mme Raffaella Marzi	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.1.6	Réélection de Dr. Diane Nicklas	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 95.4%
5.1.8	Réélection de M. Urs Ryffel	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Cornaz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 91.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.2	Réélection de M. Richard Fritschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
5.2.3	Réélection de Mme Raffaella Marzi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 90.0% La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.8%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Andreas Utermann	POUR	POUR	✓ 96.0%
5.2	Réélection de Dr. Maja Regula Baumann	POUR	POUR	✓ 96.6%
5.3	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.4	Réélection de Mme Kristine Braden	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.5	Réélection de M. David Alan Cole	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.6	Réélection de Mme Annika Falkengren	POUR	POUR	✓ 92.0%
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	✓ 96.0%
5.8	Réélection de Mme Mary Pang	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.9	Réélection de M. Björn Wettergren	POUR	POUR	✓ 93.2%
5.10	Election de Dr. Zeno Staub	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.0%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de Mme Annika Falkengren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.9%
7.2	Réélection de M. Andreas Utermann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.9%</p> <p>Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.</p>
7.3	Réélection de M. Björn Wettergren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.6%
7.4	Election de M. Stefan Loacker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.8%</p> <p>La durée du mandat de la société de révision est de 42 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 81.8%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.8%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.4%
10.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.8%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
10.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
10.6	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2021 de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
11	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.2%</p> <p>La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.1%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration, de la direction générale et de l'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.1%	
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Mauro Pedrazzini	POUR	POUR	✓ 98.6%	
4.2.1	Election de Dr. Stephan Ochsner	POUR	POUR	✓ 99.1%	
4.2.2	Election de Mme Barbara Ofner	POUR	POUR	✓ 99.2%	
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%	
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	<p>La durée de l'autorisation dépasse 24 mois.</p> <p>Le but du rachat d'actions n'est pas compatible avec les intérêts à long terme des actionnaires minoritaires et de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✓ 96.7%
6.1	Modification des statuts : diminution de la durée du mandat des membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.2	Modification des statuts : organe de publication	POUR	POUR	✓ 99.8%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.4%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Matthias Reinhart en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.9%
4.2.1	Réélection de M. Roland Iff	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.4%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>
4.2.2	Réélection de Dr. Albrecht Langhart	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.8%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.2.3	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.2.4	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2.5	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.2.6	Réélection de Mme Henriette Wendt	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.2%
4.3.2	Réélection de M. Matthias Reinhart au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3.3	Election de Mme Henriette Wendt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.7%
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 86.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 97.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 97.1%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.2	Réélection de Mme Prisca Hafner	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.1.3	Réélection de M. Tobias Knechtle	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.4	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.5	Réélection de Dr. Jürg Werner	POUR	POUR	✓ 97.0%
4.1.6	Election de Mme Franziska Gsell	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.7	Election de Dr. Carsten Liesener	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Mme Prisca Hafner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
4.3.2	Réélection de Dr. Jürg Werner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.3.3	Election de Mme Franziska Gsell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.4	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale variable de la direction générale pour l'exercice financier 2025	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.8%
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale variable de la direction générale pour l'exercice financier 2026	POUR	POUR	✓ 96.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>	✓ 97.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.a	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 84.1%
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.7%
6.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 84.5%
6.d	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.1%
6.e	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.6%
6.f	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 96.6%
7.a	Elections au conseil d'administration				
7.a.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95.9%
7.a.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne	POUR	POUR		✓ 95.5%
7.a.3	Réélection de Dr. Martin Münchbach	POUR	POUR		✓ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.a.4	Réélection de M. Simon Michel	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p>	✓ 90.2%
7.a.5	Election de Mme Marie-Pierre Zerr	POUR	POUR		✓ 99.8%
7.b	Elections au comité de rémunération				
7.b.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90.0%
7.b.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92.0%
7.c	Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
7.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 96.0% La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Dr. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.6%
6.1.2	Réélection de Dr. Urs Buchmann	POUR	POUR	✓ 91.2%
6.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	● CONTRE	✓ 89.8% Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante. Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.
6.1.4	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.1.5	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder	POUR	POUR	✓ 90.7%
6.1.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.7	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 87.6% Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Cadonau au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.
6.2.2	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.3	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.4%
6.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.9%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%	
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5.1	Nomination de Dr. Joëlle Zimmerli comme représentante des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5.2	Elections au conseil d'administration				
5.2.1	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR	✓ 100.0%	
5.2.2	Réélection de M. Johannes Stöckli	POUR	POUR	✓ 98.2%	
5.2.3	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 88.6%
5.2.4	Réélection de Dr. Joëlle Zimmerli	POUR	POUR	✓ 98.2%	
5.2.5	Election de Mme Julia Häcki	POUR	POUR	✓ 99.8%	
5.3	Réélection de Dr. Beat Schwab en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Johannes Stöckli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%	
5.4.2	Election de Dr. Joëlle Zimmerli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%	
5.5	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%	







Zug Estates

10.04.2025

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.6%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 95.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.1.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.1.5	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.1.6	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1.7	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.7%</p> <p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.1.8	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.9	Réélection de M. John Rafter	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.12	Election de Dr. Thomas Jordan	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.7%
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.1%
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  90.5%
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	 96.8%
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.8%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	 96.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  87.8%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales et les positions de vote reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos. Les assemblées générales européennes (non suisses) ont été réalisées en partie par des partenaires locaux. Ethos procède à une vérification systématique des recommandations de vote de ses partenaires afin d'assurer que l'ensemble des analyses et des recommandations de vote sont conformes à ses lignes directrices de vote. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.